

1. THAIS BRAGA



Promovendo a Integração por Meio do Emprego de Refugiados e Migrantes Venezuelanos e Outras Pessoas Vulneráveis no Brasil



acolhidos
por meio do trabalho



Quem somos



People for development



AVSIBRASIL



A AVSI Brasil é uma ONG criada em 2007, para contribuir na melhoria das condições de vida das pessoas que vivem em situação de vulnerabilidade. Somos uma organização local vinculada ao contexto internacional, por meio da parceria com a Fundação AVSI.

NOSSA MISSÃO

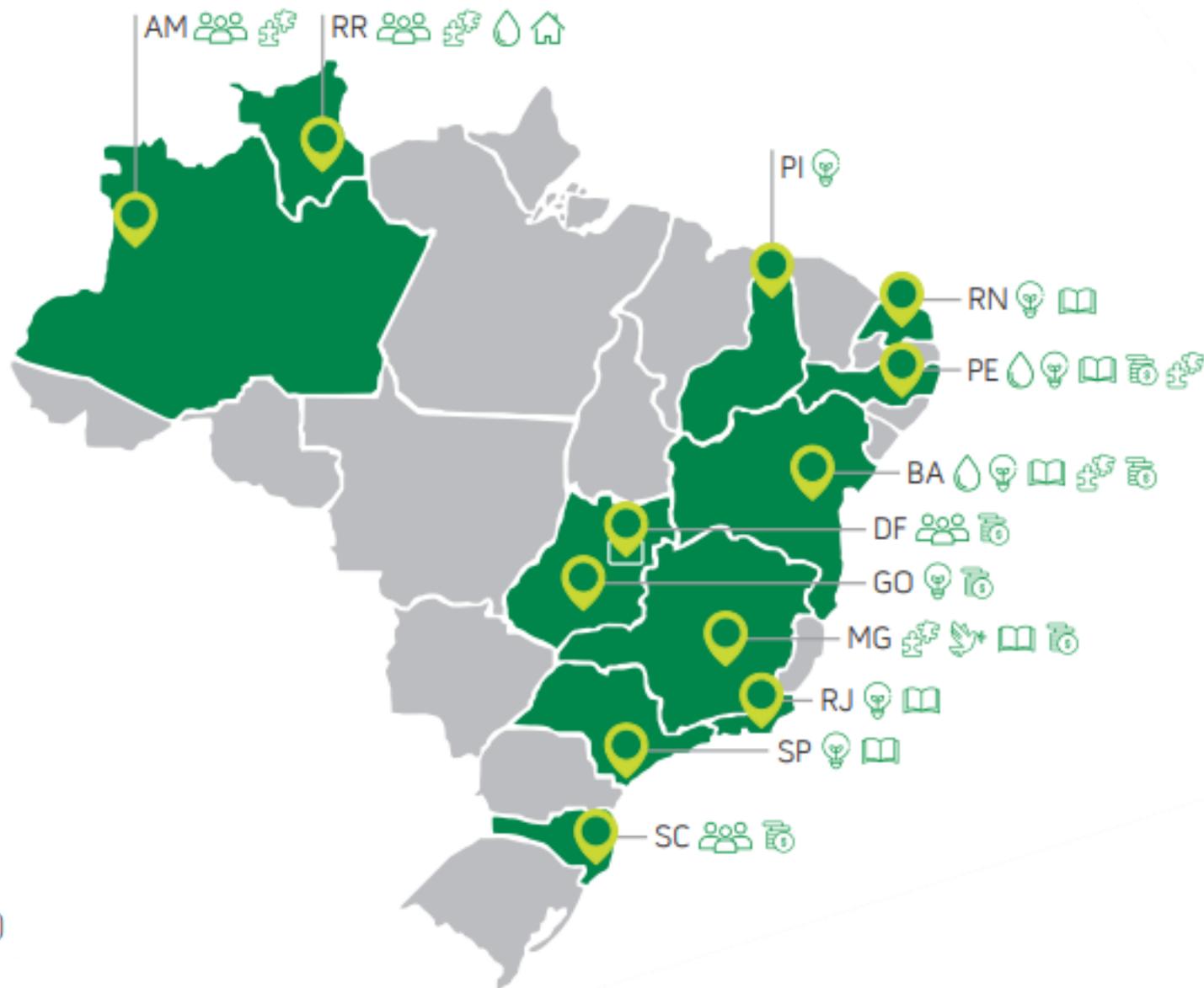
Nossa missão é **tornar as pessoas, em situações de vulnerabilidade ou emergência humanitária, protagonistas do próprio desenvolvimento**, da sua família e comunidade, por meio de projetos sociais em diferentes áreas



Atuação em 2021

Temas de atuação

- 🌿 Água e Segurança Alimentar (RR, PE, BA)
- 🏠 Cidades Inclusivas e Resilientes (RR)
- 💡 Energia e Meio Ambiente (PI, RN, PE, BA, GO, RJ, SP)
- ✋ Justiça e Prevenção da Violência (MG)
- 👥 Migração e Refúgio (AM, RR, DF, SC)
- 🤝 Parcerias Multissetoriais (AM, RR, PE, BA, MG)
- 📖 Socioeducacional (RN, PE, BA, MG, RJ, SP)
- 🏢 Trabalho e Crescimento Econômico (PE, BA, GO, DF, MG, SC)



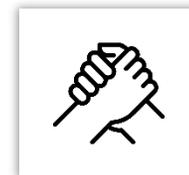
AVSI BRASIL em números



11
estados e o DF



31
projetos



547
colaboradores

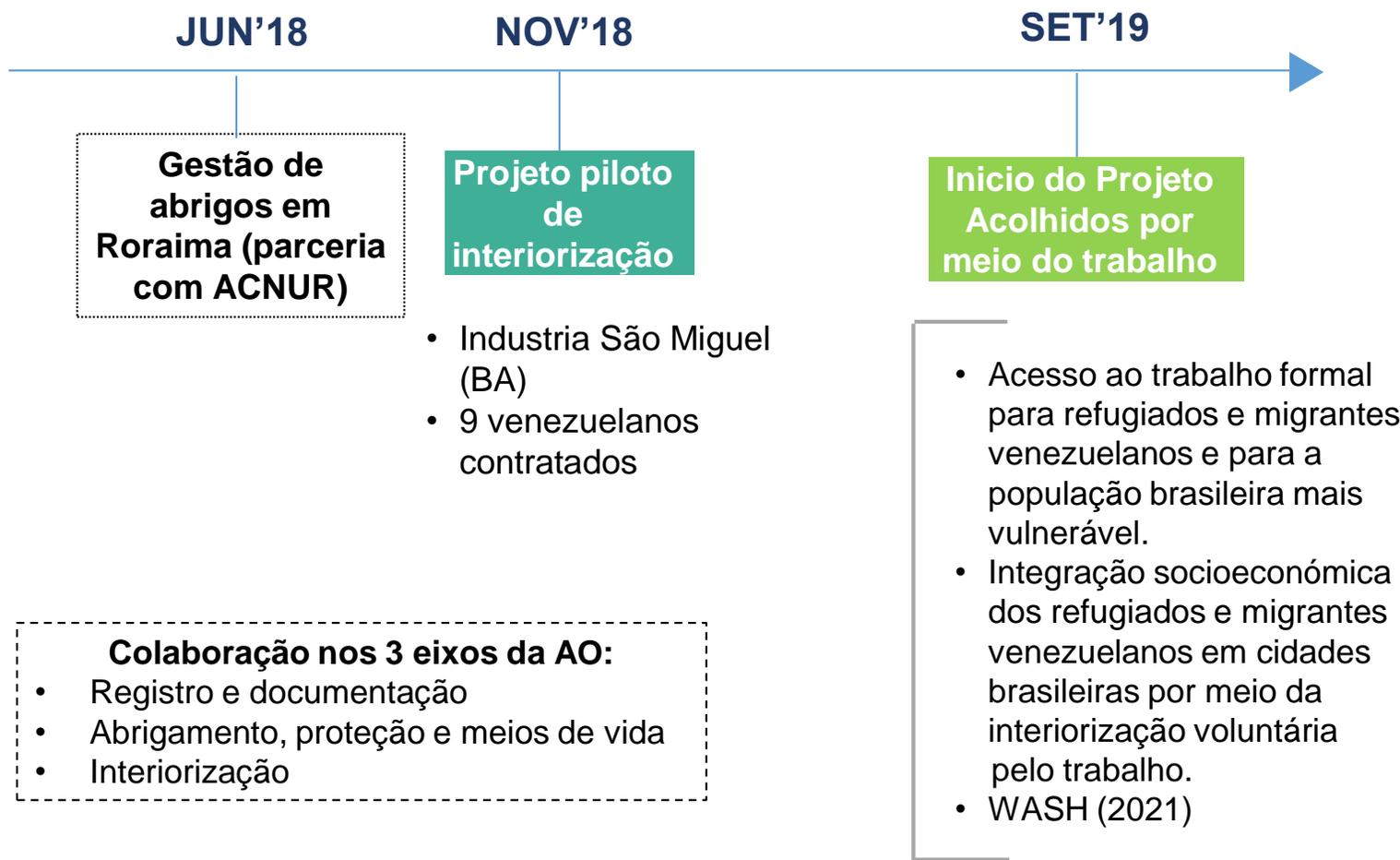


462 mil
beneficiários diretos



R\$ 78,1 milhões
Investimento Social

Atuação como parceiro da OA



Parceiros



REQUERENTE



People for development

FINANCIADOR



OUTROS PARCEIROS



Sociedade Civil

IMPLEMENTADORES



PARCEIROS



People for development



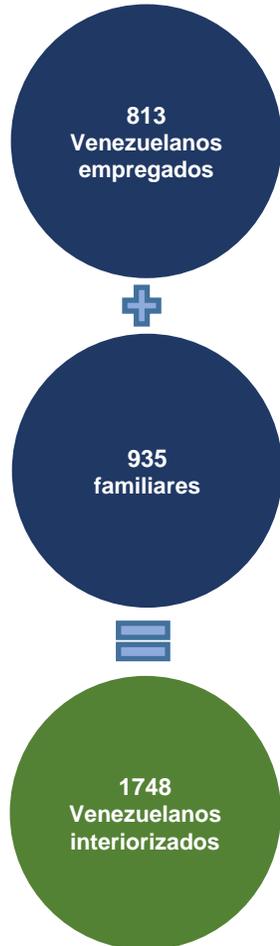
Agência da ONU para Refugiados



Pacto Global
Rede Brasil

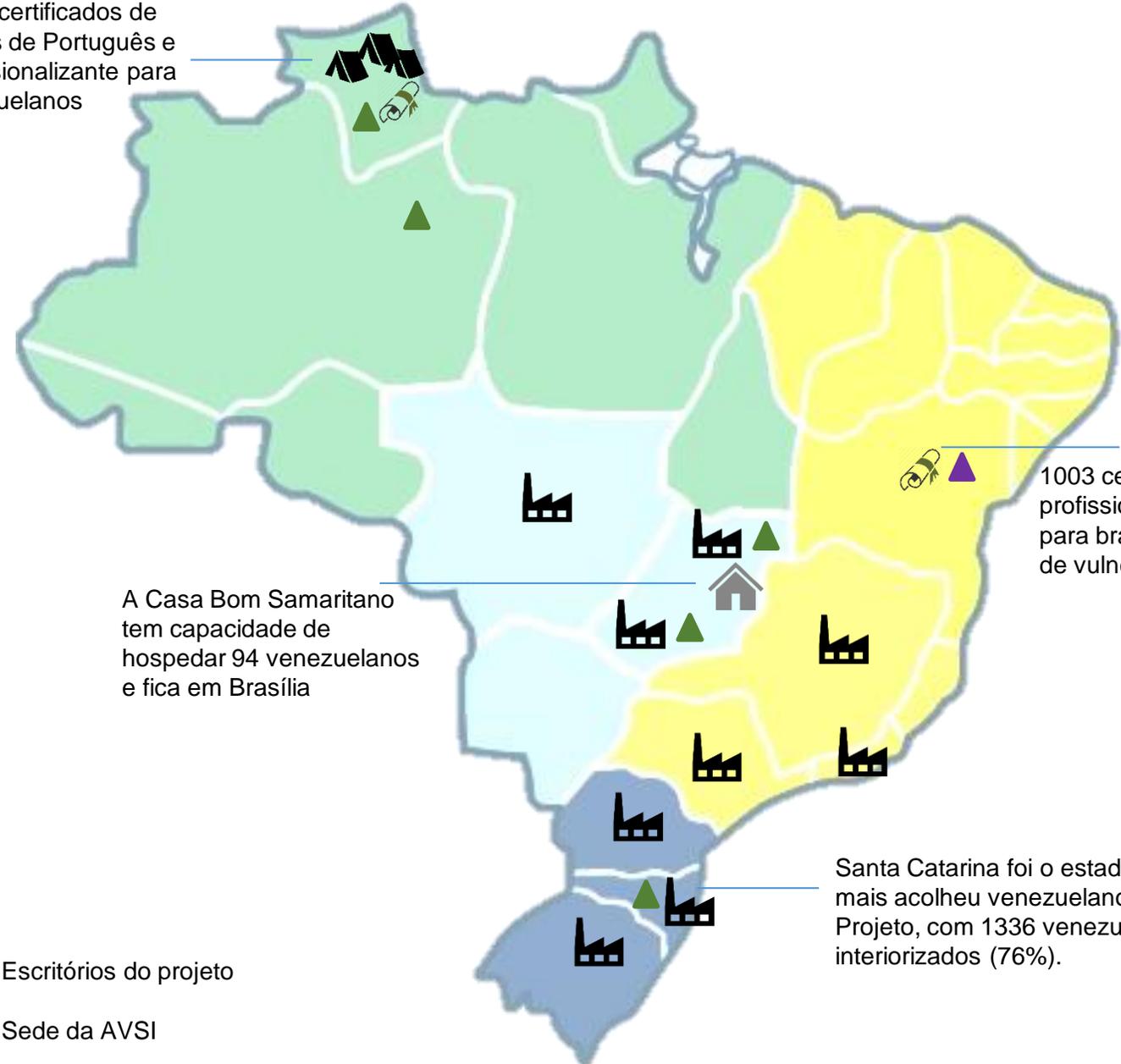


Resultados



AVSI Brasil gerencia 6 abrigos em Roraima

1.300 certificados de cursos de Português e profissionalizante para venezuelanos

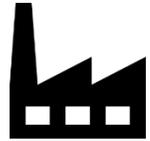


A Casa Bom Samaritano tem capacidade de hospedar 94 venezuelanos e fica em Brasília

1003 certificados de cursos profissionalizantes entregues para brasileiros em situação de vulnerabilidade

Santa Catarina foi o estado que mais acolheu venezuelanos pelo Projeto, com 1336 venezuelanos interiorizados (76%).

Processo de interiorização



Engajamento das empresas e recrutamento & seleção

- Busca ativa ou indicação da AO
- Match de perfis
- Viabilização das entrevistas
- Seleção pela empresa
- Contrato de trabalho formal



Interiorização voluntária

- Checagem de documentação
- Sessões informativas
- Termo de responsabilidade
- Transporte (OA)



Colaborador inicia o trabalho na empresa



Núcleo familiar permanece unido



Monitoramento das famílias interiorizadas



Acompanhamento em loco com assistente social por 3 meses



Moradia por 3 meses e apoio com alimentação



Sensibilização e articulação com as comunidades de acolhida

Avaliação do projeto

ECONÔMICA

- 1** Forte relação entre empregabilidade e interiorização (T0: 1,8%/ T2: 77,6%)
- 2** Aumento da renda familiar e de pessoas do arranjo familiar na força de trabalho, incluindo mulheres (T0: 36,4%/ T2: 95,7%)
- 3** Relevância do programa interiorização: efeitos do tempo da interiorização sobre a renda não cessam (alta empregabilidade, ganhos de renda).

ACESSO AOS DIREITOS BÁSICOS

- 1** Autonomia da morada (T2: 100%)
- 2** Considerável acesso a saúde pública desde Roraima (T0: 88,5%/ T2: 96,9%)
- 3** 15,2% das famílias com filhos fora da escola em T2

CAPITAL SOCIAL

- 1** Ampliação e diversificação
- 2** Bem estar relativizado devido às condições da migração

O PAÍS
CRESCE
COM A
INCLUSÃO
DE TODOS!

www.acolhidos.avsi.org.br

acolhidos@avsi.org.br

@avsibrasil +55 61 3081-0858

Obrigado!



2. ROBSON TUMA

3. CARLA LORENZI



A interiorização da população refugiada e migrante em cidades de acolhidas no Brasil

 **OIM**
ONU MIGRAÇÃO

www.brazil.iom.int

PRINCÍPIOS E OBJETIVOS

A Organização Internacional para as Migrações (OIM) foi **criada em 1951**, e tem 173 Estados Membros.

Desde 2019, a OIM é coordenadora e secretariado da Rede da ONU para Migração.

A OIM, agência da ONU para as migrações, está comprometida com o princípio de que a migração segura, ordenada e digna beneficia a todos.

Objetivos:

- Promover a migração regular
- Reduzir a migração forçada e irregular
- Proteger os direitos de todos os migrantes





NOSSA MISSÃO

A OIM trabalha com seus parceiros na comunidade internacional para:

- Enfrentar os crescentes desafios operacionais da gestão migratória
- Avançar na compreensão das questões relacionadas à migração
- Fomentar o desenvolvimento social e econômico por meio da migração
- Proteger a dignidade humana e o bem-estar dos migrantes

BENEFICIÁRIOS

MIGRANTE:

Um termo guarda-chuva, não definido pela legislação internacional, refletindo um entendimento comum de **uma pessoa que se desloca do seu local habitual de residência**, dentro de um país ou cruzando uma fronteira internacional, temporária ou permanentemente, por várias razões. O termo inclui categorias legalmente bem definidas, como migrantes laborais, e pessoas cujo tipo de deslocamento está legalmente definido, como migrantes contrabandeados. Inclui também pessoas cujo status e tipo de deslocamento não estão definidos pela legislação internacional, como estudantes internacionais.

Nota: Não existe uma definição universalmente aceita para “migrante”. A presente definição foi desenvolvida pela OIM para seus próprios fins e não pretende implicar ou criar qualquer nova categoria legal. Duas abordagens são geralmente adotadas para definir o termo “migrante”: a abordagem inclusiva, seguida entre outras pela IOM, que considera o termo “migrante” como um termo guarda-chuva que cobre todas as formas de movimentos; a abordagem residualista, que exclui do termo “migrante” aqueles que fogem de guerras ou perseguições (J. Carling, What is the meaning of migrant? www.meaningofmigrants.org (último acesso em 8 de maio de 2019)).

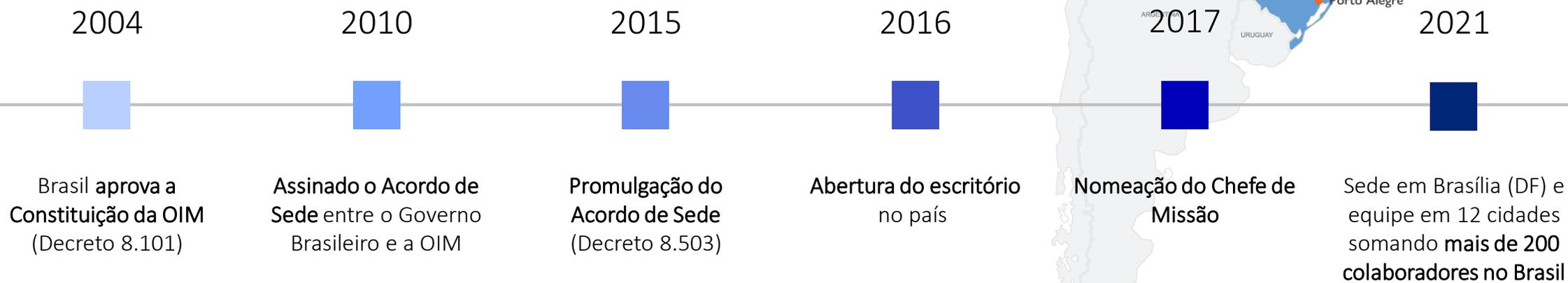
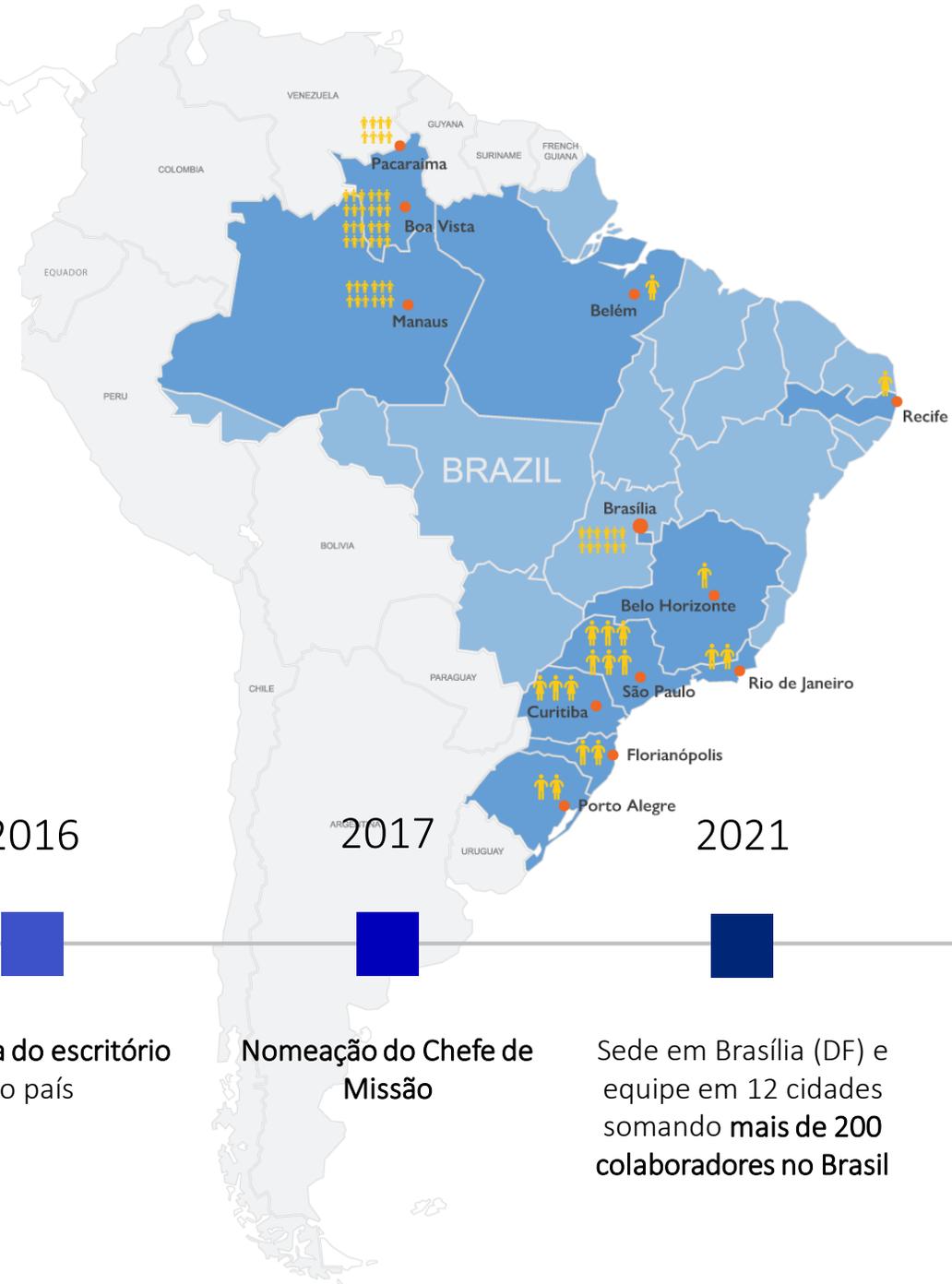


Beneficiários:

- Governos e autoridades
- Solicitantes de refúgio e refugiados
- Emigrantes e imigrantes
- Migrantes/Deslocados internos
- Comunidades de acolhida
- Sociedade civil
- Comunidade acadêmica
- Setor privado

OIM NO BRASIL

HISTÓRIA, ESCRITÓRIOS E EQUIPE



FLUXO MIGRATÓRIO VENEZUELANO

Brasil - Abril 2022

MOVIMENTOS DE ENTRADAS E SAÍDAS*

NÚMERO TOTAL DE ENTRADAS

729.773

NÚMERO TOTAL DE SAÍDAS

384.760

SALDO DE MOVIMENTAÇÕES

345.013



Movimentos de saída pela fronteira com a Venezuela



Movimentos de saída para outros países



19%



Pacaraima



Manaus

47%

34%

São Paulo (Guarulhos)

Rio de Janeiro (Galeão)

PERFIL POPULACIONAL DAS ENTRADAS

Sexo e faixas etárias



53% HOMENS



47% MULHERES

7% 0 a 6

5% 7 a 11

5% 12 a 17

30% 18 a 29

48% 30 a 59

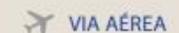
5% 60+



3 PRINCIPAIS POSTOS DE ENTRADA



3 PRINCIPAIS POSTOS DE SAÍDA



VIA AÉREA



VIA TERRESTRE

* FONTE: SISTEMA DE TRÁFEGO INTERNACIONAL (STI) - JAN/2017 A ABR/2022

OPERAÇÃO ACOLHIDA

Em 2018, o Brasil lançou sua **resposta humanitária** para atender o fluxo migratório Venezuelano.

A Operação Acolhida depende do Comitê Federal de Assistência Emergencial e é coordenada pelo Coordenador Operacional e Comandante da Força-Tarefa Logística Humanitaria, com o apoio de uma centena de organizações parceiras.



Eixos de Atuação

- ← Ordenamento da fronteira
- ← Acolhimento
- ← Interiorização

A OIM oferece suporte à Operação Acolhida em diferentes áreas:



Documentação



Gestão da Informação



Assistência Direta



Assistência à população
desabrigada



Proteção



Saúde



Interiorização



Integração
Socioeconômica



Comunicação direta com os
beneficiários/comunidade

✈ INTERIORIZAÇÃO

- **Principal estratégia** do Governo Brasileiro para promover a inclusão socioeconômica dos refugiados e migrantes venezuelanos
- **Critérios**
 - ← Regularizados no país
 - ← Vacinados
 - ← Aptos clinicamente
 - ← Informados sobre a cidade de destino, seus direitos e deveres no processo
 - ← Com o Termo de Voluntariedade assinado

- **Modalidades**
 - Abrigo a Abrigo
 - Reunificação Familiar
 - Reunião Social
 - Vaga de Emprego sinalizada
- **Nova Fase**
 - Cooperação com Companhias Aéreas Brasileiras e Concessionárias de Aeroportos
 - Cooperação com a Confederação Nacional dos Municípios (CNM)
 - Cooperação com a Fundação Banco do Brasil (FBB) - Fundo Privado



INTERIORIZAÇÃO

- **Apoio à gestão e revisão** de casos individuais de interiorização de refugiados e migrantes.
- **Apoio à logística de interiorização**, como os procedimentos de Aptidão para a Viagem e sessões informativas pré-embarque em Pacaraima, Boa Vista e Manaus.
- **Compra de passagens aéreas** e **assistência financeira** para o deslocamento aos beneficiários que precisam.
- **Acompanhamento** dos beneficiários desde a partida até a chegada aos destinos.
- **Apoio técnico** na elaboração dos Protocolos de Monitoramento do Plano de Contingência da COVID-19 e do Guia do Deslocamento Voluntário de Refugiados e Migrantes.
- **Apoio para recepção** de beneficiários no destino:
 - Apoio a Casas de Passagem
 - Parceria estratégica com os Centros de Interiorização Regional da Operação Acolhida (NURINs).
 - Coordenação interinstitucional com governos locais e OSCs



INTERIORIZAÇÃO

70

Staffs presentes nos territórios.

8.339

Processos revisados.

10.577

Participantes das
Sessões Informativas.

18.314

Materiais entregues
(Kit migrante).

826

FFTs realizados.

29.256

Beneficiários aptos.

24.987

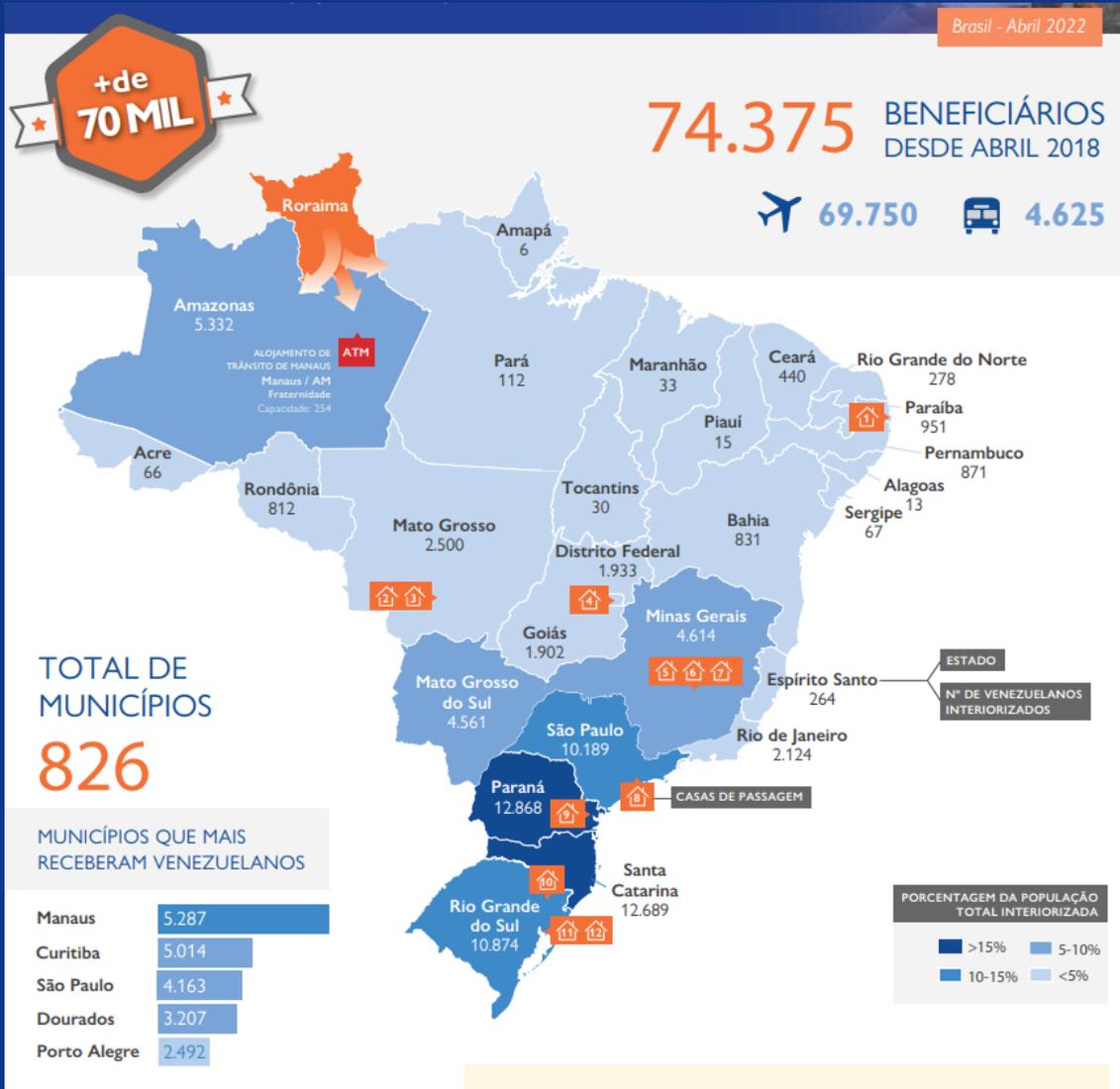
Beneficiários aptos a
viajar.

1.200

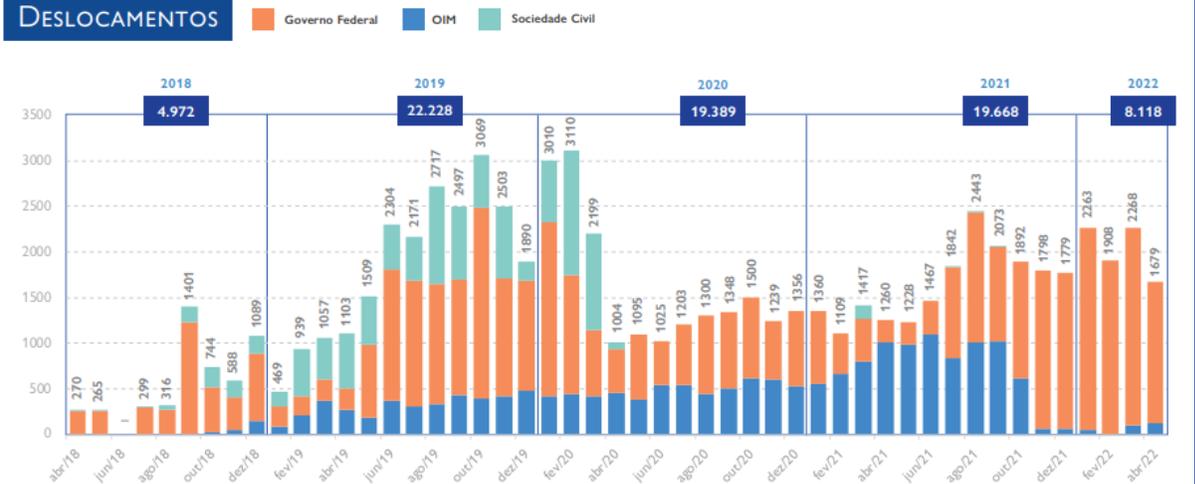
Beneficiários acolhidos.



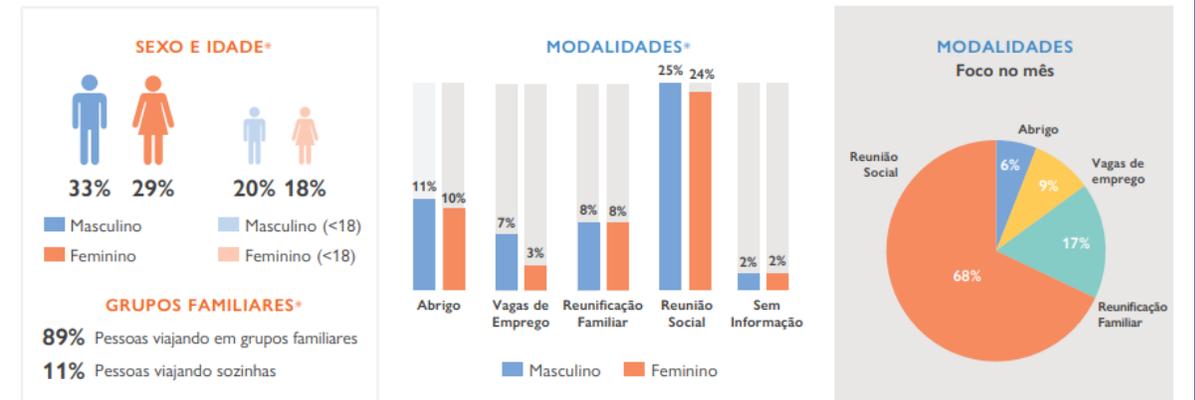
✈ INTERIORIZAÇÃO



DESLOCAMENTOS

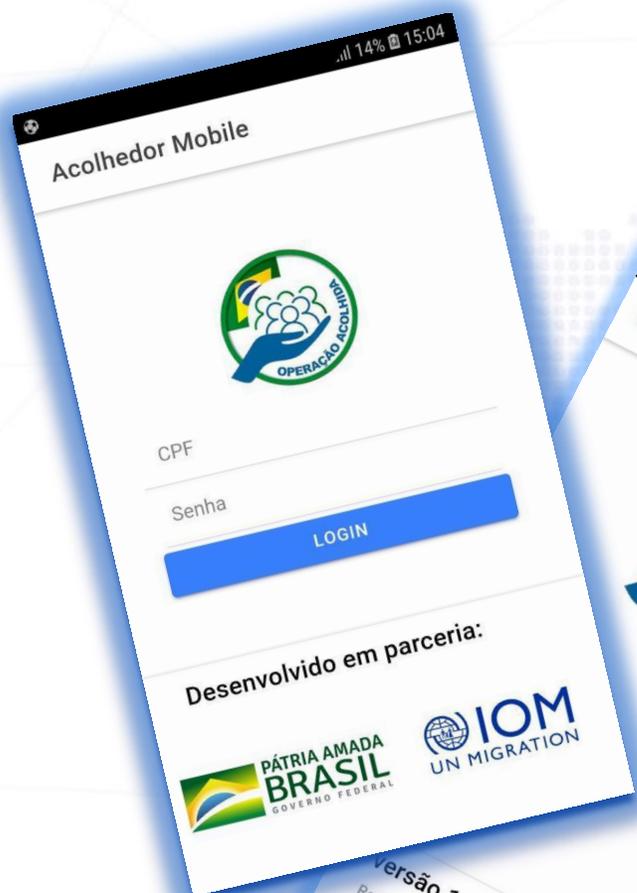


PERFIL DOS VENEZUELANOS





Sistema Acolhedor:



Versão 1.0.0-beta
Responsáveis técnicos - Gov Federal / OIM:
André Hilton de Oliveira
Arthur Fernando Pedrosa Lenzi
Moisés Dandico de Matos Neto

Apoio da OIM ao Sistema Acolhedor:

- ✓ **Apoio à manutenção do Sistema;**
- ✓ **Versão mobile;**
- ✓ **API:** inserção de informações de outros sistemas, como informações dos abrigos;
- ✓ **Módulo PRA:** para cadastro de beneficiários que recebem barracas, alimentação e acesso a serviços;

Consultores: Moisés Dandido e Arthur Lenzi
Reuniões constantes com usuários do Sistema
Apoio em teste em campo (PRA)
Reuniões com ASGI e FT



INTEGRAÇÃO SOCIOECONÔMICA EM RORAIMA

- Projeto agrícola de segurança alimentar e geração de renda com comunidades indígenas Taurepang/Pémon.
- Promoção de oportunidades de capacitação profissional, empreendedorismo e validação da carteira de habilitação;
- Apoio à sensibilização do setor privado e busca ativa de vagas de emprego para a Estratégia de Interiorização;
- Projeto Passaporte para Educação no suporte às famílias na transferência e matrícula escolar de crianças que participam da Interiorização;
- Apoio a célula de VES no monitoramento dos beneficiários interiorizados e das empresas contratantes.



1.000

Beneficiários capacitados.

40

CNHs validadas.

4.312

Famílias apoiadas.

7.734

Crianças apoiadas e kits distribuídos.

201

Beneficiários contactados
(monitoramento VES).

50

Encaminhamento de empresas
ao CCI.

135

CTPS digitais emitidas.



PROJETOS E ATIVIDADES DE INTEGRAÇÃO NO NORDESTE

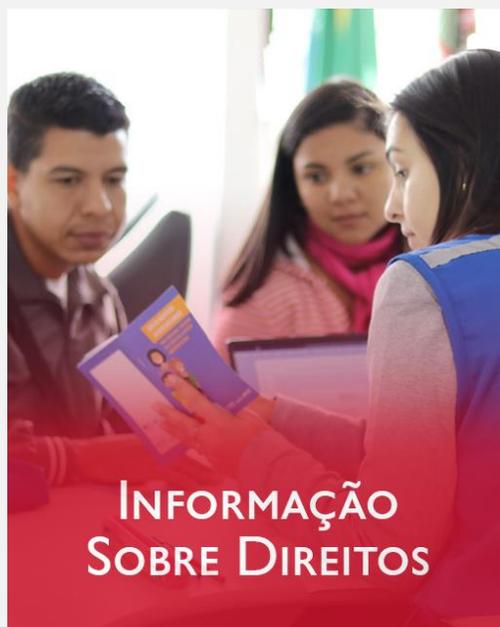
- Projeto CBI nos estados de: Pernambuco, Paraíba, Rio Grande do Norte, Ceará e Bahia.
- Apoio a revisão do Plano Estadual de Atenção aos refugiados, apátridas e migrantes do Rio Grande do Norte;
- Participação dos comitês e redes de apoio voltados a migração: COMIGRAR/PE, RAMBA/BA, CERAM/RN;
- Apoio aos estados e municípios do NE em formações, e construção de políticas voltadas a migração.
- Alinhamentos para formação, em parceria com a Rede MILBI de São Paulo, para os profissionais da rede municipal, estadual e OSC do Ceará sobre migrantes LGBTQIA+.



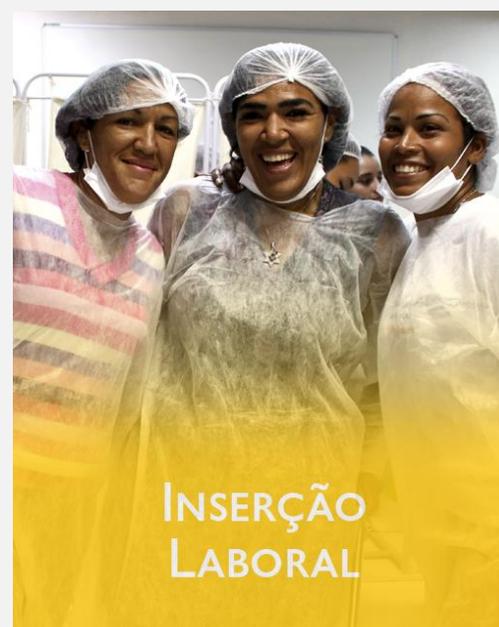
INTEGRAÇÃO SOCIOECONÔMICA DE MIGRANTES EM VULNERABILIDADE



TREINAMENTO E
CAPACITAÇÃO



INFORMAÇÃO
SOBRE DIREITOS



INSERÇÃO
LABORAL



FOMENTO AO
EMPREENDEDORISMO



TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO

- Cursos virtuais e presenciais adaptados à pandemia:
+ 300 cursos Português, Economia Solidária, Empreendedorismo, Gastronomia, Confeitaria, Tecnologia da Informação, Estética, Costura, Design de Cabelo, Design Arquitetônico, Finanças Pessoais, Mecânica Automotiva, entre outros.
- **+4.300** migrantes treinados
- **+4.200** migrantes beneficiados com curso de português
- Criação de **22** “Espaços Oportunidades”, laboratórios com computadores e tablets para inclusão digital.
- Apoio na Revalidação de Diplomas



FOMENTO AO EMPREENDEDORISMO



+5.500 migrantes completaram treinamento em:

- Elaboração de plano de negócios
- Adaptação de negócios à pandemia
- Formalização como microempreendedores

Mentoria para aceleração de negócios

+2.500 migrantes com acesso a capital semente

Apoio para participação em feiras e eventos

Criação de plataforma digital para divulgação dos empreendimentos



APOIO PARA EMPRESAS MAIS DIVERSAS E INCLUSIVAS

ESTUDOS



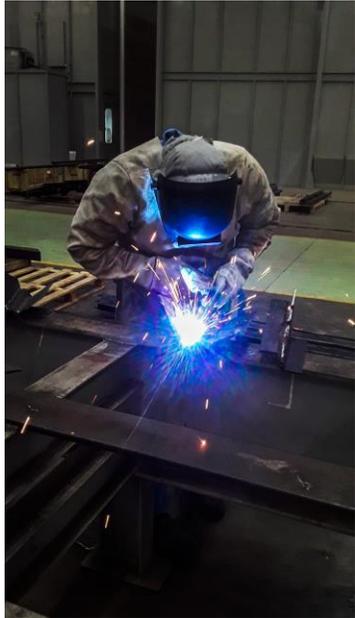
- Treinamentos sobre como contratar e integrar migrantes
 - + 680 empresas sensibilizadas
 - + 2.800 participantes
- Elaboração de cartilhas e folders sobre contratação de migrantes
- Acesso a bancos de talentos de pessoas migrantes

GUIAS



- Melhora da equidade de gênero na força de trabalho
- Cumprimento de metas do Programa Jovem Aprendiz
- Cumprimento da Lei de Cotas para Pessoas com Deficiência
- Fortalecimento das metas ESG (Ambiental, Social e Governança)
- Apoio financeiro para migrantes contratados

APOIO PARA INSERÇÃO LABORAL DE MIGRANTES



- Treinamento sobre o mercado de trabalho brasileiro
- Orientação para elaboração de currículos
- Apoio para a revalidação de diplomas
- Encaminhamento para processos seletivos
- Preparação para entrevistas de emprego
- Apoio financeiro para migrantes contratados em cidades diferentes das quais residem



Desenvolvimento de Guia para Contratação de Migrantes pelo Setor Público, em parceria com a Escola de Magistrados da 3ª Região (EMAG)



INSERÇÃO LABORAL



+3.600

migrantes contratados para trabalhar no setor formal

Principais setores que contrataram migrantes



Indústria Têxtil



Comércio



Metalurgia



Logística



Construção Civil



Serviços Gerais



Transporte



Agropecuária



mulheres

36,5%



homens

63,5%

85,2%
Venezuela



14,8%
Outros

ESTRATÉGIAS ESPECÍFICAS



Jovens Migrantes

- Parceria com Secretaria Nacional da Juventude
- inclusão de jovens migrantes no Programa Jovem Aprendiz
- Orientação profissional desenvolvida especialmente para jovens
- Curso sobre introdução ao mercado de trabalho para jovens migrantes



Mulheres Migrantes

- Parceria com Ministério da Mulher, Direitos Humanos e Família e com a Virada Feminina.
- Incluir mais mulheres migrantes no mercado de trabalho
- Fomentar o empreendedorismo feminino
- Apoiar as mulheres a superar desafios de Inclusão relacionados ao seu papel reprodutivo (dificuldades de acesso a creches ou indisponibilidade de rede de apoio para cuidar de seus filhos)

MIGRAÇÃO INDÍGENA



A estratégia visa promover atividades geradoras de renda dos povos indígenas e seu acesso ao mercado de trabalho brasileiro.

Objetivos:

- Oferecer oportunidades de aprendizagem da língua portuguesa especialmente pensadas para indígenas considerando suas especificidades culturais.
- Fomentar o desenvolvimento das soft skills exigidas pelo mercado de trabalho brasileiro.
- Apoiar o empreendedorismo entre os povos indígenas migrantes promovendo suas próprias tradições

Próximo lançamento da cartilha sobre Taller Warao, oficina realizada com os Waraos de Pernambuco, em parceria com o Serviço Pastoral dos Migrantes do Nordeste de Pernambuco.

SOLUÇÕES
DURADOURAS
PARA INDÍGENAS
MIGRANTES E
REFUGIADOS NO
CONTEXTO DO FLUXO
VENEZUELANO
NO BRASIL



 OIM
ONU MIGRAÇÃO

ASPECTOS JURÍDICOS
DA ATENÇÃO AOS
INDÍGENAS MIGRANTES
DA VENEZUELA PARA
O BRASIL

 OIM
ONU MIGRAÇÃO

AUMENTAR O CONHECIMENTO DOS MIGRANTES SOBRE SEUS DIREITOS NO BRASIL

- Direitos Laborais
- Direitos Econômicos e Financeiros
- Direitos da Mulher
- Direitos da Criança e do Jovem
- Informações sobre Documentação
- Direitos e Orientação no Contexto da COVID-19



BENEFÍCIO EMERGENCIAL DE PRESERVAÇÃO DO EMPREGO E DA RENDA

O que é? É um benefício financeiro pago em parcelas mensais equivalentes ao que o empregado recebia e está de acordo com o acordo de redução de jornada e salário ou de suspensão temporária do contrato.

Faixa de salário médio	Valor do parcela
Até R\$ 1.599,61	Multiplica-se o salário médio por 0,8 (80%)
Mais de R\$ 1.599,61 até R\$ 2.466,29	O que exceder a R\$ 1.599,61 multiplica-se por 0,8 (80%) e soma-se a R\$ 2.274,00
Acima de R\$ 2.466,29	O valor da parcela será R\$ 1.803,51

IMPORTANTE:

- O empregador somente pode propor acordo a trabalhadores que tenham sido admitidos até 1º de abril de 2020 e desde que tenha informado no eSocial ou na GFIP até 2 de abril de 2020.
- O empregado não pode ser obrigado ou coagado a aceitar acordo!
- Se o empregado não tiver interesse em firmar acordo, o empregador deve manter salários ou encerrar por sua iniciativa, o contrato.

Quem NÃO pode receber?

- Quem esteja recebendo benefício previdenciário, exceto acidente e período por morte;
- Quem esteja no gozo de seguro-desemprego ou bolsa-qualificação;
- Quem possua emprego ou função pública;
- Quem foi contratado após 1º de abril de 2020 ou aquele cujo contrato não tenha sido informado aos bancos de dados governamentais do eSocial ou da CNIS (GFIP) até 2 de abril de 2020.

Requisitos

O acordo de redução de jornada e salário ou de suspensão do contrato deve ser informado pelo empregador ao governo, o que pode ser consultado pelo empregado na sua "Benefícios" do App da CTPS Digital

Google Play: play.google.com/store/apps/details?id=com.br.ctpsdigital
 App Store: apps.apple.com/pt-br/app/beneficios-ctps-digital/id1483233299
 ou via Internet, no portal de serviços www.beneficios.ctpsdigital.com.br

Accessar a área do trabalhador > Benefício Emergencial > Meus Benefícios e Consultas



Mujer refugiada o migrante, ¿cómo acceder al Auxilio de emergencia del Gobierno Federal de Brasil y otros apoyos en tiempos de COVID-19?

AUXILIO DE EMERGENCIA

1. **¿Qué es?** Ayuda financiera de hasta tres cuantías.

- R\$ 600/mes para hasta dos cuantías de la misma familia.
- R\$ 1.200/mes para migrante y/o familia.

2. **¿Quién puede recibir?**

- Si usted es la única responsable de los gastos de la casa y tiene el menor ingreso mensual de \$5 años bajo sus cuidados, usted tiene derecho al auxilio de R\$ 200 al mes.
- Si usted es madre soltera, también tendrá derecho al auxilio.

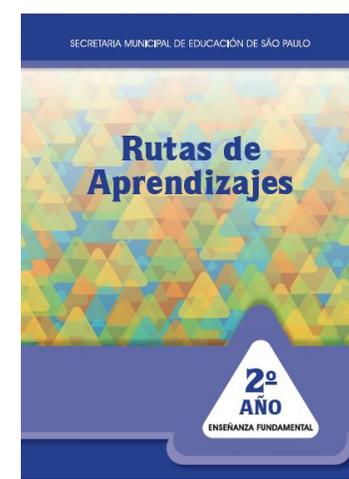
3. **Requisitos**

- Tener, por lo menos 18 años, salvo en caso de madres solteras.
- No tener trabajo formal.
- Tener ingreso de hasta R\$22,50 por persona de la familia o ingreso familiar total de hasta R\$3.135,00.
- Contar con CPF válido.
- No recibir otro auxilio o ingreso del Gobierno (por ejemplo: jubilación, pensión, seguro, Beneficio de Prestación Continuada) salvo por el programa **BOLSA FAMILIA**.

Si usted recibe **BOLSA FAMILIA**, según el programa, pero el valor será ampliado.

- Si usted recibe menos de R\$ 600 por el Bolsa Familia, su complementación lo ingresará hasta el máximo de R\$ 200 al mes de hasta tres cuantías.
- Si usted es mujer jefe de familia que recibe Bolsa Familia, el valor se amplía a R\$ 1.200 en hasta tres cuantías.

Logos: USAID, Oportunidades, OIM, CIRCULO DE EMPREENDEDORES, UNICEF, RAY, BRASIL.



FORTALECIMENTO DE CAPACIDADES DO SETOR PÚBLICO

Apoio à participação de funcionários do governo brasileiro em treinamentos e eventos internacionais.

Treinamentos online na Escola Virtual de Governo (ENAP) - dados de out/2021:

- **Introdução às Migrações Internacionais:**
5.300 pessoas capacitadas.
- **MigraCidades: Aprimorando a Governança Migratória Local:**
1.800 pessoas capacitadas.
- **Crianças e Adolescentes Migrantes:**
1.200 pessoas capacitadas.
- **Proteção Socioassistencial a Migrantes em Situação de Vulnerabilidade ou Violação a Direitos:**
1.500 pessoas capacitadas.
- **Direitos dos imigrantes e orientações para o atendimento:**
850 pessoas capacitadas.



Em parceria com a Escola Nacional de Administração Pública (Ministério da Economia) e a Defensoria Pública da União (DPU)

São Paulo, SP, Brasil
Agosto 2020



Apoio:



Realização:



ASSESSORIA PARA GOVERNOS LOCAIS

- A OIM oferece **apoio técnico e assessoria** para governos municipais e estaduais sobre políticas e planos locais por meio da participação ativa em conselhos e comitês em locais como a cidade de São Paulo (SP) e nos estados de Acre, Bahia, Goiás, Minas Gerais, Paraná, Pernambuco, Rio de Janeiro, Rio Grande do Norte, Rio Grande do Sul, Santa Catarina e São Paulo.
- A OIM foi convidada para fornecer **assessoria técnica** para a cidade de São Paulo no desenvolvimento de seu **1º Plano Municipal de Políticas para Imigrantes**, que é a primeira política pública desse tipo no Brasil.
- Em Minas Gerais a OIM também está prestando apoio técnico no desenvolvimento do **1º Plano Estadual para Migrantes, Refugiados, Apátridas e Retornados**, previsto para ser lançado em 2022.

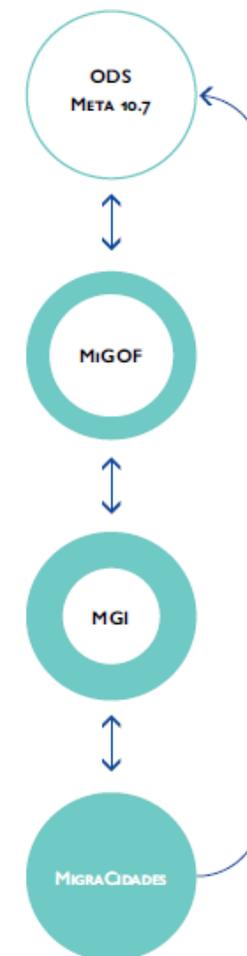


PROCESSO DE CERTIFICAÇÃO MIGRACIDADES

6 Estados e 21 Municípios certificados em 2020

10 Estados e 36 Municípios participantes em 2021

- Curso para servidores públicos.
- Processo de Certificação para governos locais.
- Apoio para o desenvolvimento de políticas.

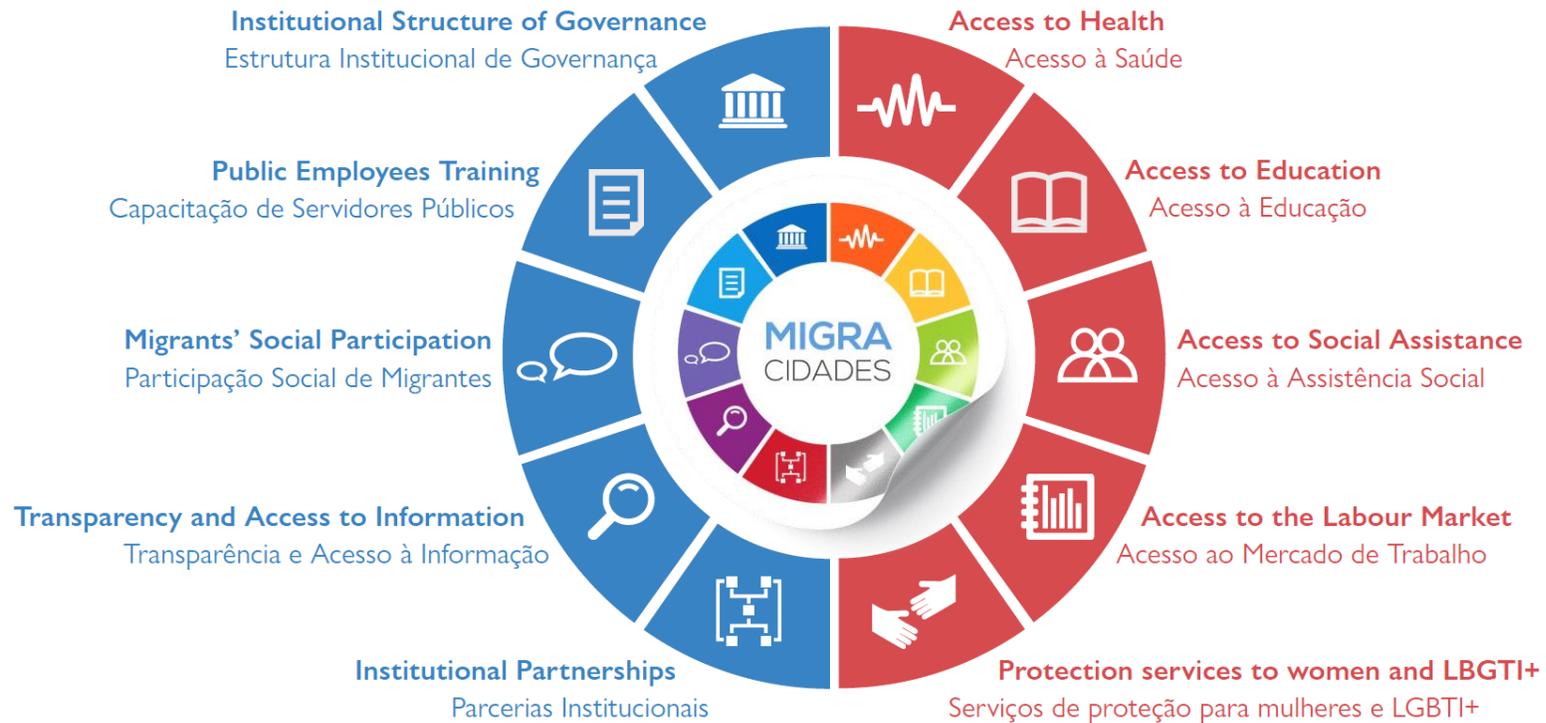


THE 10 DIMENSIONS OF MIGRATION GOVERNANCE

AS 10 DIMENSÕES DA GOVERNANÇA DAS MIGRAÇÕES

MigraCidades is built around 10 dimensions of migration governance. They include 5 governance dimensions and 5 dimensions related to access to rights.

O MigraCidades é construído em torno de 10 dimensões da governança migratória. Elas incluem 5 dimensões de governança e 5 dimensões relacionadas ao acesso a direitos.





🌐 www.brazil.iom.int

✉ iombrazil@iom.int

f t i y OIMBrasil

4. JOSE EGAS



José Egas – Representante do ACNUR no Brasil

30 de maio de 2022

Painel: A resposta humanitária visando a autonomia de refugiados e migrantes venezuelanos



Deslocamento Forçado e Refúgio em Números

+ de 100 milhões

Refugiados, deslocados internos, apátridas, solicitantes de refúgio, e outras pessoas com necessidade de proteção internacional, no mundo, em 2022.



Até fevereiro de 2022, o CONARE reconheceu cerca de **49.000** refugiados venezuelanos.

O ACNUR na Operação Acolhida

1 **ORDENAMENTO DE FRONTEIRA**

2 **ABRIGAMENTO E ASSISTÊNCIA HUMANITÁRIA**

3 **INTERIORIZAÇÃO E INTEGRAÇÃO**

Recepção e acesso a Informação

Registro e Documentação

Abrigamento com aprox. 10.000 vagas em RR

Serviços de Proteção e Referenciamento

Alimentação e doação de Itens não alimentícios

Assistência Financeira emergencial

Cursos de Português e Profissionalizantes

Vagas em Centros de Acolhida e Integração

ACNUR na modalidade Institucional

Centros de acolhida e integração

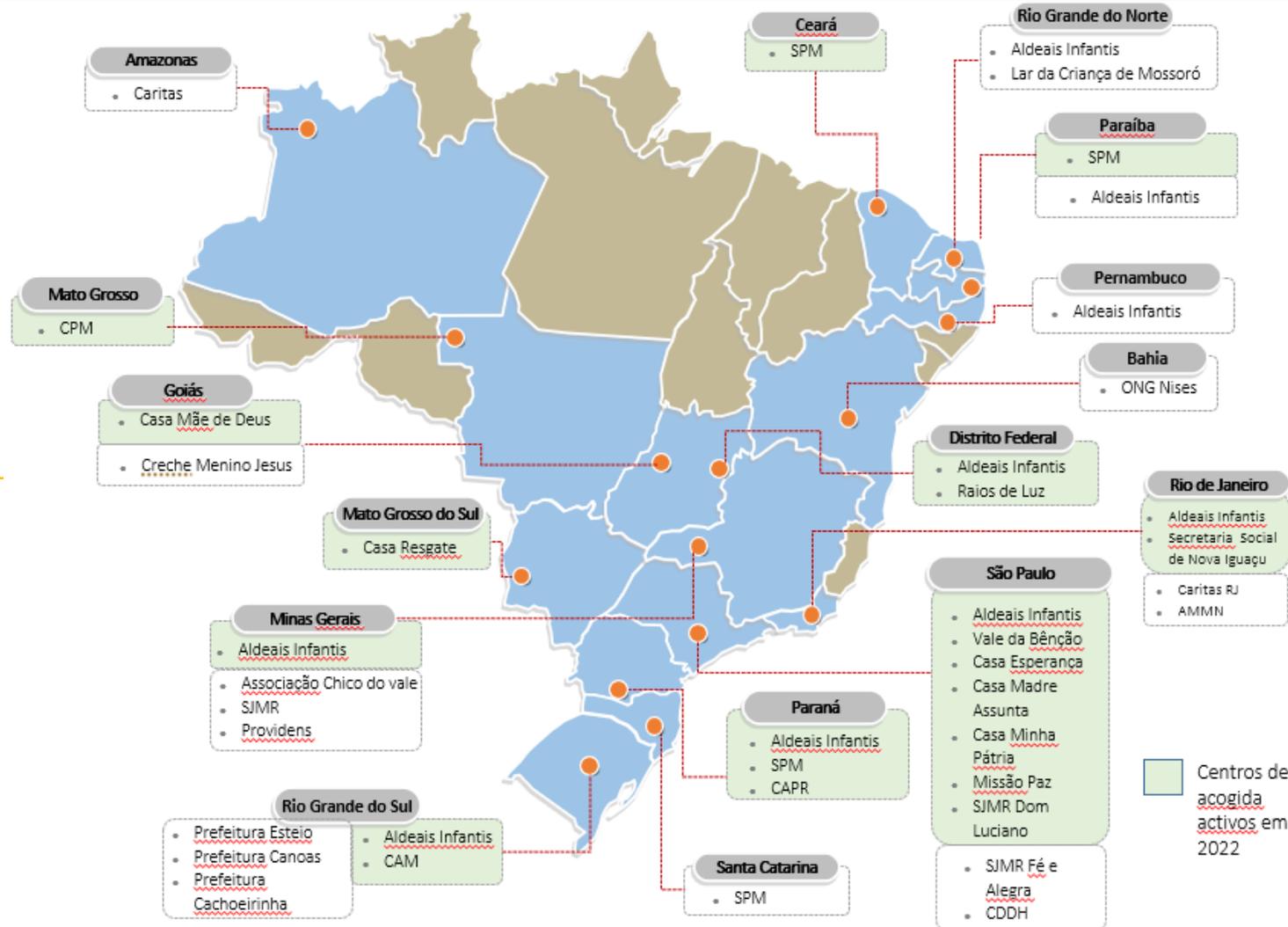
5.842 pessoas acolhidas em mais de 50 centros de acolhida e integração apoiados pelo ACNUR desde 2018.

CBI

Assistência financeira direta para grupos familiares em centros de Acolhida

Desde jul/19: 2.271 pessoas beneficiadas e BRL 2.351.999,00 investidos.

*Dados de fevereiro de 2022



ACNUR na modalidade VES



CBI

Assistência financeira direta: para grupos familiares mais vulneráveis por meio de cartão pré-pago destinado a apoiar interiorizações de Vaga de Emprego Sinalizada.

Desde jul/19: 2.975 pessoas beneficiadas e BRL 1.646.739 investidos.

**Dados de fevereiro de 2022*



**EMPRESAS
COM
REFUGIADOS**

Sensibilização e engajamento do Setor Privado.



EMPRESAS COM REFUGIADOS

SOBRE FAÇA PARTE BANCO DE PRÁTICAS MATERIAS DE REFERÊNCIA CONTRATAÇÃO DE REFUGIADOS CONTATO

Programa de Interiorização de Venezuelanos

Contrate venezuelanos que estão em Roraima através da "interiorização com base em oferta de trabalho"

As empresas interessadas devem preencher o formulário ao lado com as informações sobre a vaga.

Caso você queira anunciar mais de uma vaga, envie quantos formulários forem necessários!

Nome da empresa	E-mail
Telefone	
Ramal da empresa	
Cidade e endereço do local de trabalho	
Nome da vaga	

Desde setembro de 2020, 250 empregadores já contataram a Operação Acolhida ofertando 452 vagas.

www.empresascomrefugiados.com.br



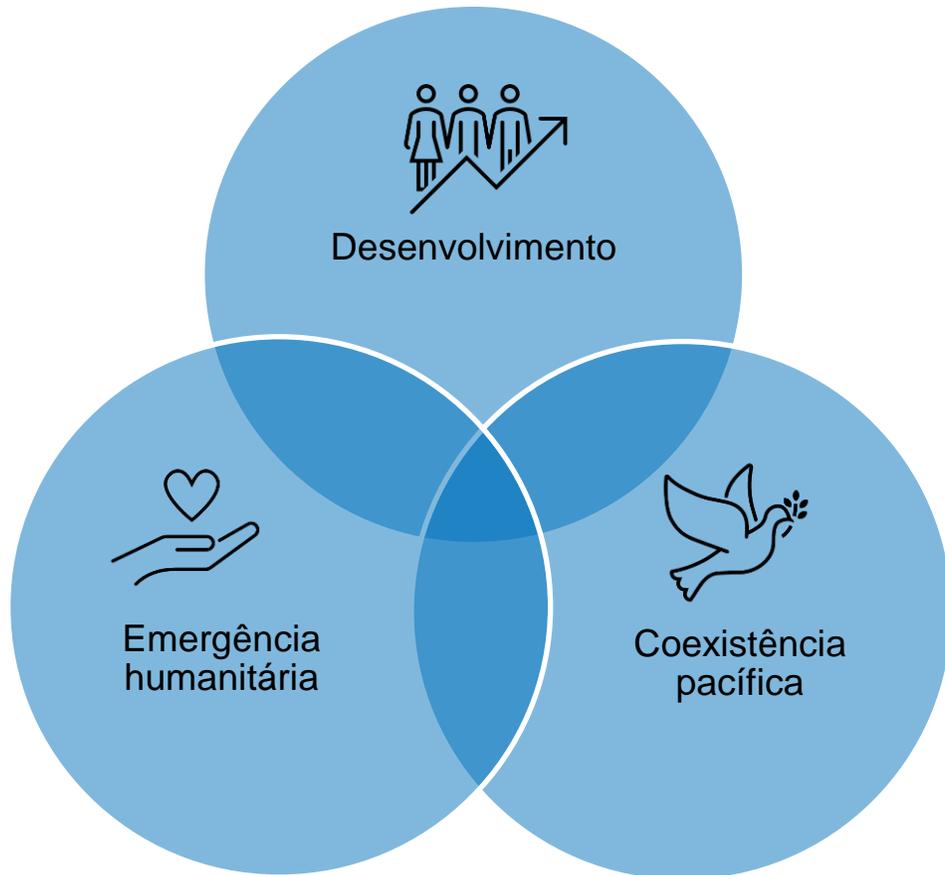
Capacitação Profissionalizante e Inserção Laboral

ACNUR, Pacto Global, ONU Mulheres, AVSI Brasil

6ª edição: 70 mulheres finalizaram as capacitações (20 PCD), 25 foram contratadas e 78 pessoas interiorizadas para 6 estados.

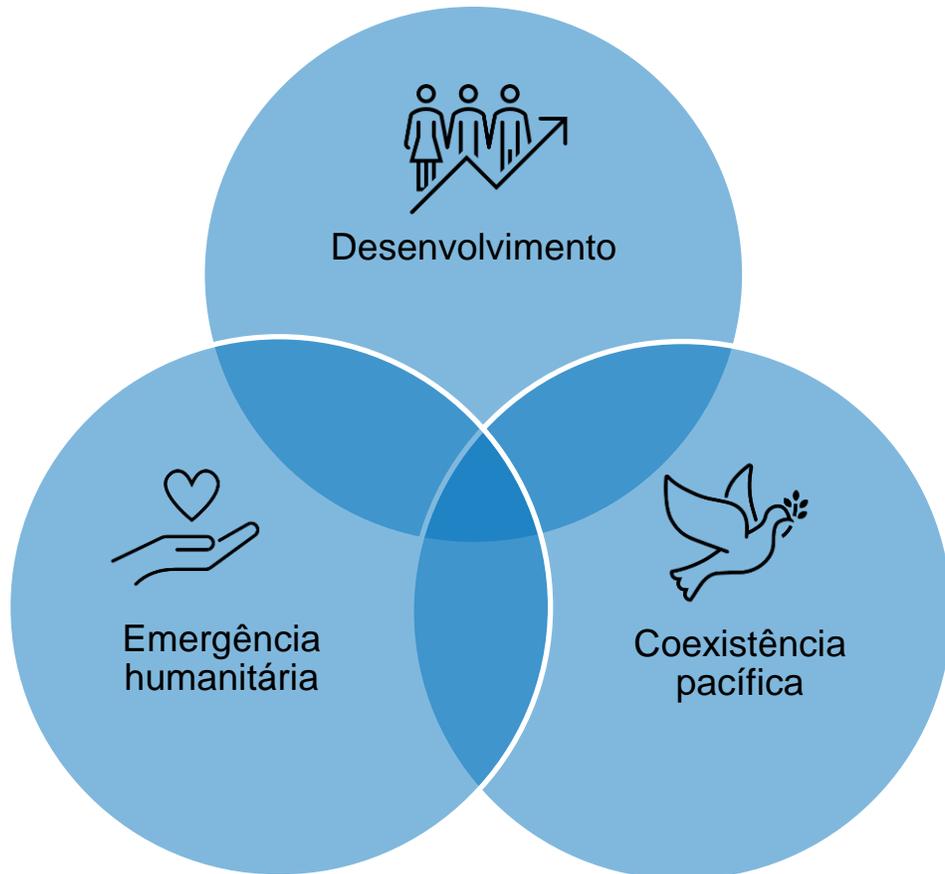
Desde 2019, 316 mulheres participaram da iniciativa, 147 foram contratadas e 260 pessoas interiorizadas.

O Nexo Humanitário – Desenvolvimento – Paz



- Novas abordagens em como prevenir, preparar e responder a este fenômeno, de forma a reduzir os impactos nas pessoas que se deslocam mas também nas comunidades que as acolhem.
- Análise integrada multidimensional dos fatores de disrupção para a prevenção de conflitos, crises e riscos multicausais e intersetoriais e que impactam o atingimento dos ODS.
- Consolidação das bases para o desenvolvimento sustentável e para a paz, com perspectivas temporais a curto, médio e longo prazo e foco nas pessoas e nos direitos humanos.

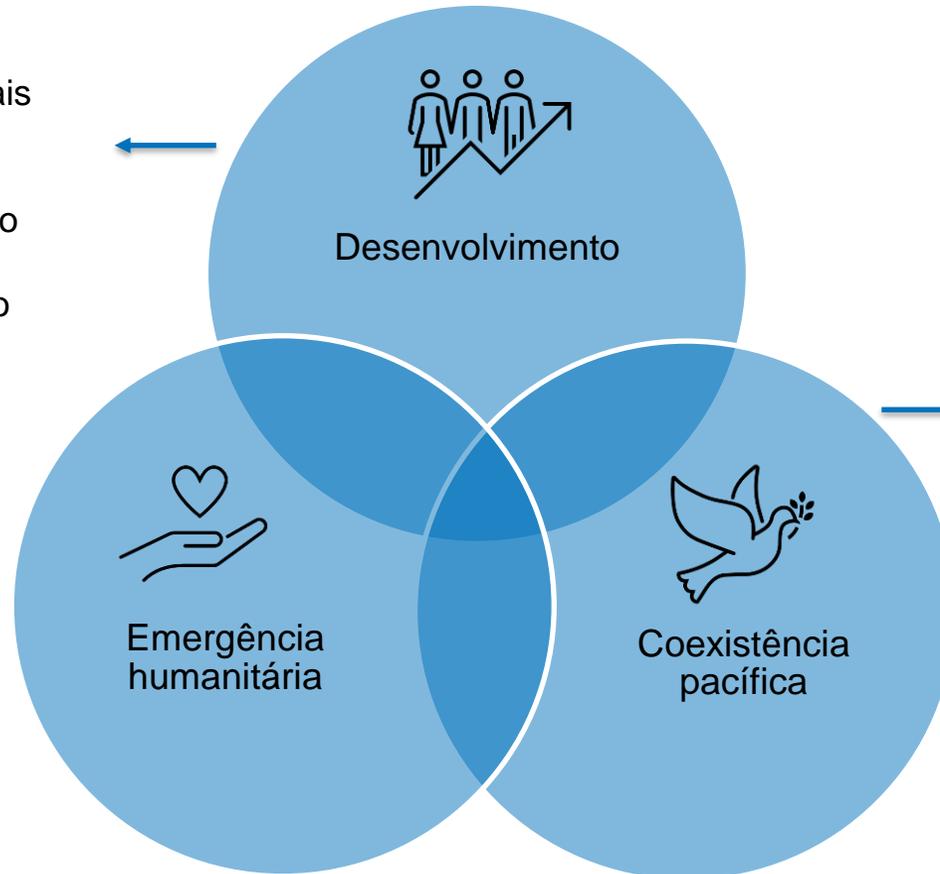
O Nexo Humanitário – Desenvolvimento – Paz



- Conexões com o desenvolvimento devem ser pensadas desde o início das emergências humanitárias.
- Reconhecimento e promoção da capacidade das pessoas Refugiadas e deslocadas, para que possam contribuir com os processos de desenvolvimento local, beneficiando também as comunidades de acolhida.
- Atuação nos processos de desenvolvimento local é decisiva para a coexistência pacífica com as comunidades de acolhida, sendo fundamental que a resposta humanitária inclua o atendimento às necessidades da população local.

O Nexo Humanitário – Desenvolvimento – Paz e a Operação Acolhida

- Interiorização para destinos com mais capacidade de absorção e oportunidades de integração aos processos produtivos locais, gerando renda, pagando impostos e contribuindo com o desenvolvimento das comunidades de acolhida.



- Estabelecimento dos abrigos em Roraima contribui às necessidades humanitárias e emergenciais da população refugiada e migrante venezuelana mais vulnerável, mas também contribui para ordenar o espaço urbano, e aumentar as possibilidades de coesão social.

- Centrada nos direitos humanos das pessoas refugiadas e migrantes vulneráveis
- Acesso a documentação, abrigamento e assistência emergencial a necessidades básicas

A Operação Acolhida e o Pacto Global sobre Refugiados



Soluções sustentáveis para os deslocamentos forçados demandam responsabilidades compartilhadas entre todos os atores da sociedade.

A Operação Acolhida incorpora mais de uma centena de organizações humanitárias, de desenvolvimento, empresa privada, academia, e outras instituições que trabalham de forma coordenada e integrada em todos os seus pilares, constituindo uma resposta que a coexistência pacífica envolve a sociedade brasileira como um todo, sendo um claro exemplo do compartilhamento de responsabilidades preconizado pelo Pacto Global para os Refugiados.

- É prioridade do ACNUR apoiar e fortalecer os governos locais para garantir sustentabilidade de suas respostas, com maior foco em planos de desenvolvimento que beneficiem também a população brasileira.
- É fundamental envolver todos os setores da sociedade em respostas sistemáticas, integrais e sustentáveis.
- Construção de modelo econômico circular e inclusivo traz novas oportunidades de negócios, emprego e renda, tanto para as comunidades deslocadas quanto para as de acolhida.





Obrigado!

5. TAYNA LEITE



O papel do setor privado e as políticas de integração e diversidade em nexos com a migração

O PACTO GLOBAL DA

ONU
é um movimento global de empresas
e stakeholders reunidos para criar o mundo mais
sustentável sem deixar ninguém para trás.

**É a maior iniciativa de
sustentabilidade
corporativa do mundo.**



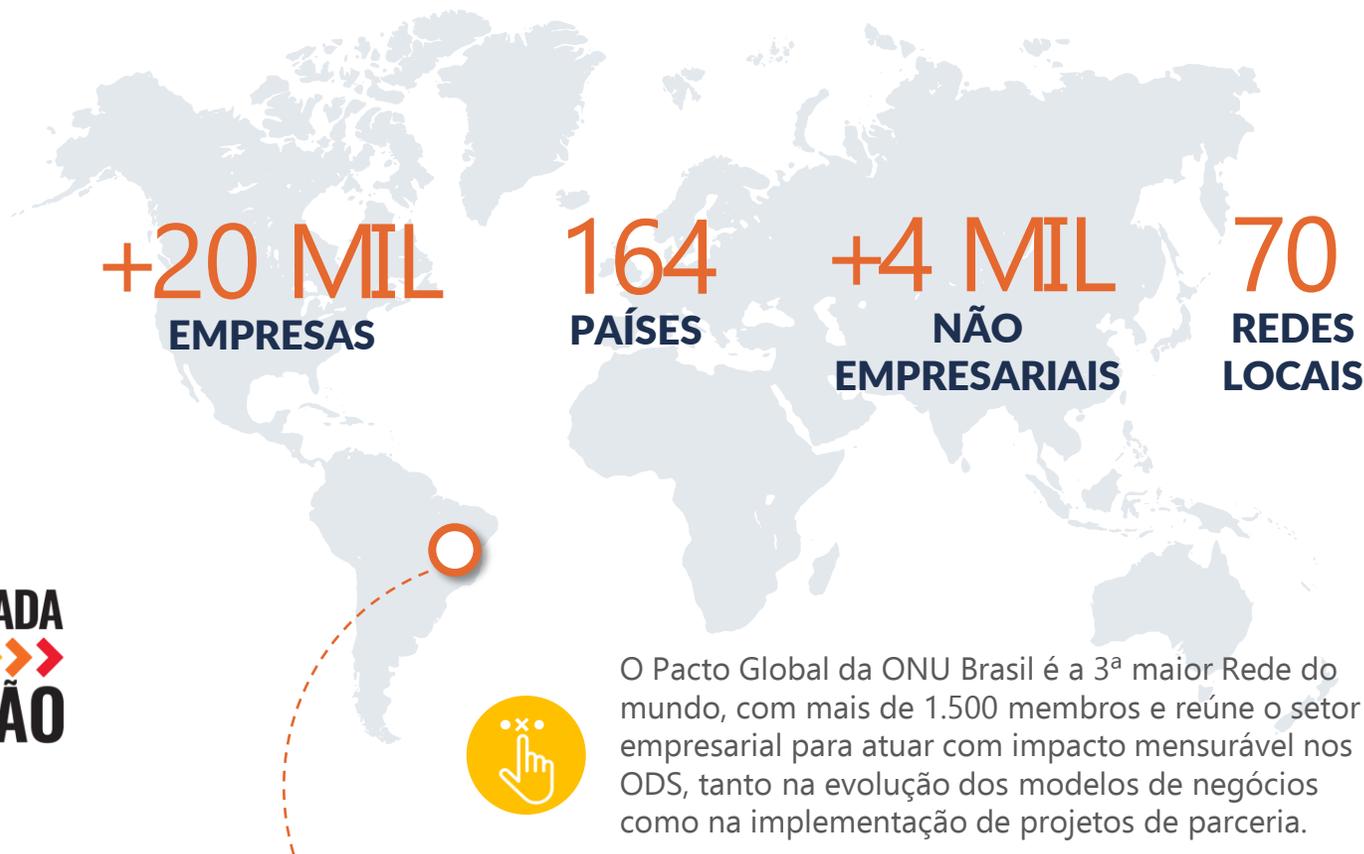
**DÉCADA
DE >>>
AÇÃO**

É um chamado para que as empresas alinhem suas operações e estratégias a dez princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

Também mobiliza o setor empresarial para que atue de acordo com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Para saber mais, acesse:

<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants>



A REDE BRASIL



O Pacto Global da ONU Brasil é a 3ª maior Rede do mundo, com mais de 1.500 membros e reúne o setor empresarial para atuar com impacto mensurável nos ODS, tanto na evolução dos modelos de negócios como na implementação de projetos de parceria.



Como um programa da ONU, o Pacto Global da ONU Brasil acessa o conhecimento das diversas agências e conta com o envolvimento do poder público, de instituições de ensino e da sociedade civil para gerar impacto em um ambiente neutro e dinâmico.



Alavancar o potencial da comunidade empresarial como agente de transformação também é garantir a competitividade dos negócios na economia mundial e a inclusão de lideranças e fóruns decisórios globais de referência.

Propósito

Transformar as estratégias empresariais em prol do desenvolvimento sustentável de um Brasil que não deixa ninguém para trás





**Estratégia
2030** Rede Brasil
do Pacto Global

Jornada dos Membros



Você sabia que...

Mais de **92%** das 169 metas dos ODS refletem os principais padrões internacionais de Direitos Humanos e Trabalho?

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Negócios
resilientes e com
maior
longevidade

Oportunidades de
novos produtos e
serviços

Avaliação e
mitigação de
riscos ao
negócio

Agrega valor à
imagem da
empresa

Geração de
valor
compartilhado

**Trabalhar em direção
aos ODS e Direitos
Humanos já não é
mais uma escolha**

Redução de litígios e de
custos com
descontinuidade dos
serviços por violações
de direitos

Demanda de
investidores:
crescente da pauta
ESG

Diversidade

Demanda de
consumidores:
decisão de compra

Direitos Humanos e negócios: uma agenda positiva e necessária

Investidores valorizam empresas que promovem a diversidade, diz estudo

Pesquisa de Stanford analisou reação de acionistas a pronunciamentos de companhias financeiras e de tecnologia entre 2014 e 2018

Por Barbara Bigarelli — São Paulo
27/09/2019 10h54 · Atualizado há 11 meses



Como a Gerdau está apostando na diversidade para mudar a sociedade

Por André Machado · 28 de novembro de 2019 · 391 visualizações · 0 comentários



Mulher no comando de empresas dá mais lucro também no Brasil, diz OIT

Valor — Genebra
22/05/2019 12h24 · Atualizado



— I. PERSPECTIVAS DE GÊNERO E INCLUSÃO NO MERCADO DE TRABALHO E IMPACTOS MACROECONÔMICOS POSITIVOS



10/03/16 | PAIS PREFEREM MARCAS QUE REPRESENTEM A DIVERSIDADE, AFIRMA JOHNSON & JOHNSON



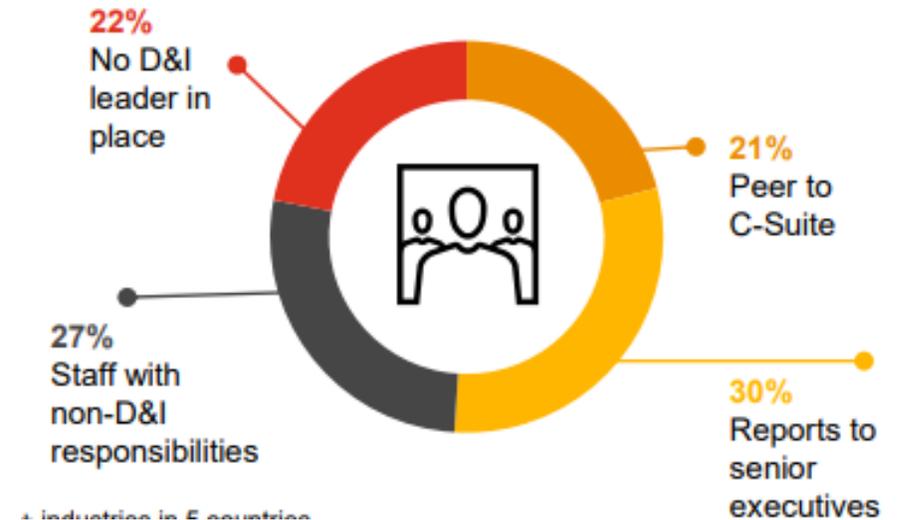
Direitos Humanos e negócios: uma agenda positiva e necessária



Programme oversight

Having a C-Suite D&I leader can be a differentiator between organisations' where diversity is not considered a barrier to progression and those where it is. Yet, only 21% of organisations surveyed have adopted this programme structure.

The D&I programme leader is...



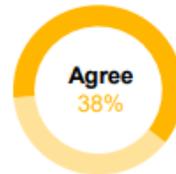
Diversity still a barrier to progression

Organisations in South America are struggling to help translate D&I strategy into action. While D&I is a stated value or priority area for 80% of organisations, 38% of respondents still feel diversity is a barrier to employee progression.

D&I is a stated value or priority



Diversity is a barrier to progression at my organisation



Few D&I programmes reach full maturity

Only 3% of surveyed S. American organisations' D&I programmes reach the highest level of maturity when assessed against the four dimensions of PwC's D&I maturity model.



1. Understanding the Facts of Today (UFT): Initiating a continuous data-driven process for understanding the facts of what's happening in the organisation today



2. Building an Inspirational Strategy (BIS): Creating a business-focused vision and strategy for D&I that reflects the reality of today and the real potential of tomorrow

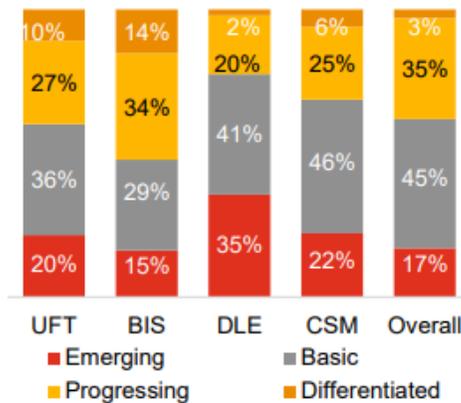


3. Developing Leadership Engagement (DLE): Engaging leadership around an inspirational D&I strategy by articulating the business case and establishing supportive governance



4. Creating Sustainable Movement (CSM): Executing the D&I strategy across all elements of the business

Degree of programme maturity¹



Source: PwC: Global D&I Data, 06/09/2021 based on 200+ responses across 23+ industries in 5 countries

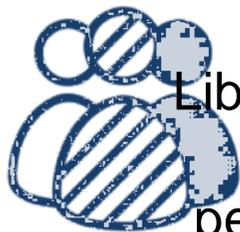
¹Percentages do not add up to 100% as some respondents opted out of questions which did not allow for them to be fully assessed against certain dimensions of the maturity model.

Tendências e prioridades da Agenda 2030

“Empresas que adotam a diversidade são mais felizes, saudáveis e rentáveis”

Pesquisa Diversity Matters América Latina

(McKinsey, 2020)



11%

Liberdade, bem estar e
senso de
pertencimento dentre
os colaboradores



152%

Maior propensão dos
colaboradores
proporem novas
ideias



36%

Maior retenção de
talentos



59%

Maior probabilidade de
superar a performance
financeira de seus pares.



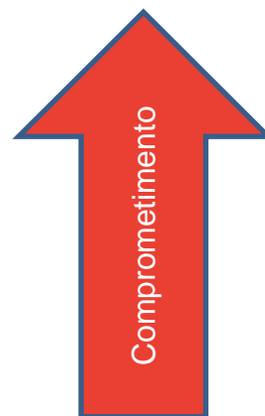
66%

Maior propensão
dos colaboradores
enxergarem seus
líderes como
inovadores

Tendências e prioridades da Agenda 2030



**A durabilidade da diversidade é
uma função da inclusão**



80% afirmaram que o DEI é um valor ou uma prioridade para a organização

O que está causando esta desconexão?



38% veem a diversidade como uma barreira à progressão em suas organizações

4% estão tendo sucesso em dimensões-chave da programação DEI bem-sucedida.

Academic Research

3. Gender Inclusion and **Financial** Impacts



winwin EY

International Labour Organization European Union UN WOMEN

Equality Means Good Business

Win-Win – EY Final Report

June, 2021

European companies with higher levels of gender diversity showed **higher return on investment** and share price growth compared to companies in the same sector.

McKinsey, 2007

Despite the **positive perception** of executives there are **no strategic actions** for the inclusion of women in leadership.

McKinsey, 2011

The presence of women in decision-making positions generates **higher return on investment**, higher cash flow over investments and growth in income.

Credit Suisse, 2016

Gender diversity and racial-ethnic diversity is correlated to **higher future ROI**.

Bank of America, 2021



Companies with women CFOs are **more profitable** and companies with women CEOs and CFOs have produced superior stock price performance.

S&P Global, 2019

Presence of women in top leadership and on boards can **improve the financial performance** of companies.

Peterson Institute, 2016; Campbell and Minguez-Vera, 2007



The **presence of women in top leadership** results in a **10% increase** in ROE, compared to 7% for companies without women. The study also showed that companies without women on boards suffer **more controversies**.

Morgan Stanley, 2015

Tendências e prioridades da Agenda 2030

Academic Research

3. Gender Inclusion and **Financial** Impacts



Equality Means Good Business

Win-Win – EY Final Report

June, 2021




The presence of women in top leadership and on boards brings **positive returns**, evaluated by different metrics: Stock Price, EBITDA Margin, Cash Flow Return on Investment, P&E, Credit Rating and NetDEbt/EBITDA.

Credit Suisse, 2019



Relation between the gender composition of the C-Level to the financial results of 345 companies in the region showed that **companies with more women in C-Level performed better** compared to companies with only men:



McKinsey, 2013



Companies that adopt diversity practices tend to **outperform** others in **innovation, collaboration, and inclusive leadership**, which supports organizational health and better financial performance.

McKinsey, 2020

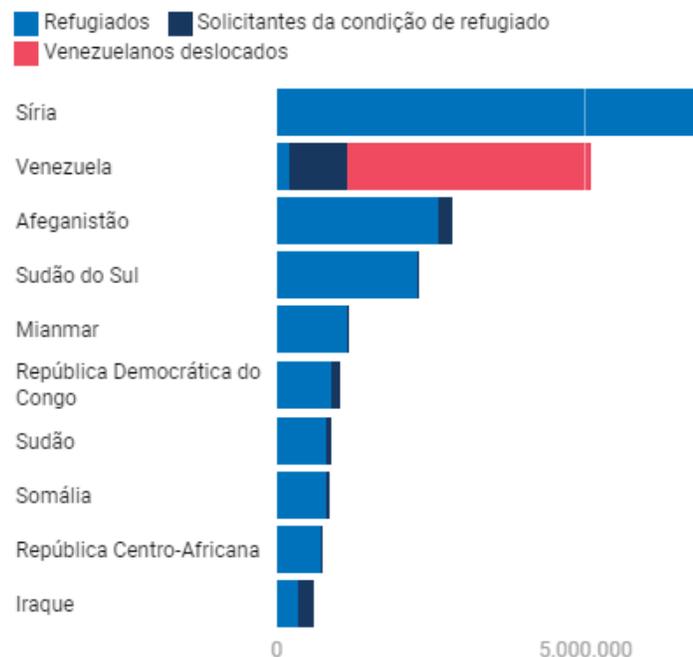
Gender diversity points to lower business risk and volatility.

Bank of America, 2021

A diversidade de idade, étnico-racial, orientação sexual e de identidade de gênero permite criação de valor e contribui para a performance da organização ao promover uma diversidade cultural e cognitiva que aumentam a complexidade das relações, os ativos estratégicos que favorecem a inovação, o crescimento das empresas, o retorno em produtividade, a performance de mercado, além de retorno financeiro.



Principais países de origem de deslocados à força até meados de 2021



Exclui refugiados da Palestina sob mandato da UNRWA

Fonte: [UNHCR Refugee Data Finder](#) • [Obter dados](#) • Criado com [Datawrapper](#)

Refugiados no Mundo

Segundo dados da ONU (2020), o número de pessoas no mundo que vivem fora de seus países de origem corresponde a **281 milhões de pessoas**. Até o final de 2020, estimava-se que mais de 5,4 milhões de venezuelanos haviam deixado seu país de origem.

Refugiados e solicitantes da condição de refugiado

No final de junho de 2021, o número de refugiados ultrapassou 20,8 milhões (172.000 pessoas a mais do que no final de 2020).

Mais da metade dos novos reconhecimentos vieram de cinco países: República Centro-Africana (71.800), Sul Sudão (61.700), Síria (38.800), Afeganistão (25.200) e Nigéria (20.300).

No mesmo período, havia 92.100 novos venezuelanos deslocados na América Latina e no Caribe.

Mais de 3,8 milhões de pessoas deixaram a Ucrânia, sendo grande parte delas mulheres e crianças

6,5 milhões de pessoas deslocadas dentro do país



COMPROMISSO DO SETOR PRIVADO

O apoio à inclusão de pessoas refugiadas na economia e mercado de trabalho brasileiro é voltado para empresas que visam **ampliar seu engajamento, impacto, liderança e visibilidade** na construção de sociedades mais **resilientes e sustentáveis**.



UMA QUESTÃO DE GÊNERO



Garantir a perspectiva de gênero na resposta humanitária. Para isso, trabalha desde o desenho da resposta, para que as necessidades específicas das mulheres sejam consideradas. O resultado são mulheres com acesso a mecanismos de proteção e apoio, mais oportunidades de empoderamento econômico e a inclusão ativa de mulheres migrantes, solicitantes de refúgio e refugiadas nos processos de avaliação, planejamento e implementação da resposta humanitária.

Em crises humanitárias, as mulheres e meninas estão frequentemente entre as populações mais afetadas. Pobreza, separação da família, dificuldades no acesso a serviços básicos e exposição a maiores riscos de violência são algumas das



Iniciativa com foco na capacitação e empregabilidade de mulheres em situação de refúgio. O projeto valoriza a diversidade contemplando mulheres refugiadas com deficiência, LGBTQIA+, maiores de 50 anos e de diversas etnias. Em 2022, será realizada a 7ª edição com o objetivo de oferecer no mínimo 80 vagas de formação para refugiadas em Boa Vista, bem como interiorizar mais de 300 pessoas para outros destinos do país.

EMPODERANDO REFUGIADAS



A plataforma reúne materiais de apoio e cases de boas práticas de empresas que já beneficiaram mais de 10 mil refugiados e migrantes. Como extensão, foi criado o Fórum Empresas com Refugiados, que conta com a adesão de 40 empresas e organizações não empresariais. A troca entre membros do Fórum é um fomento à inclusão de pessoas refugiadas na economia brasileira e uma forma de advogar pelo impacto do engajamento.

EMPRESAS COM REFUGIADOS





A Plataforma Refugiados Empreendedores surge no contexto da crise global despertada pela pandemia do Covid-19 como uma ferramenta para dar maior visibilidade aos negócios liderados por empresários refugiados no Brasil. Além disso, a plataforma reúne diversos recursos para apoiar pessoas refugiadas empreendedoras ou que querem empreender no Brasil.

REFUGIADOS EMPREENDEDORES

COMO APOIAR?

COTA
OURO

COTA
DIAMANTE

COTA
MASTER





OUTRAS FORMAS DE APOIAR

COTA + CONTRATAÇÃO

- Todas as contrapartidas de cada cota .
- Boas Práticas – Plataforma Empresa com Refugiados: case publicado na plataforma como referência para o tema de inclusão de refugiados. A publicação está sujeita à aprovação do Comitê Gestor da Plataforma. Possibilidade de participação/adesão ao fórum como empresa mobilizadora.

CONTRATAÇÃO

- Boas Práticas – Plataforma Empresa com Refugiados: a empresa que optar por contratar refugiadas, poderá ter seu case publicado na plataforma Empresas com Refugiados. A publicação está sujeita à aprovação do Comitê Gestor da Plataforma. Possibilidade de participação/adesão ao fórum como empresa mobilizadora



EMPRESAS QUE JÁ APOIARAM

FACEBOOK

IGUATEMI

sodexo

Uber



Embaixada Britânica
Brasília



AMBIÇÃO 2030

MOVIMENTO SALÁRIO DIGNO

Garantir **100% de salário digno** para funcionários(as), incluindo operações, contratados(as), e/ou terceirizados(as) e promover e engajar toda a cadeia de suprimentos para desenvolver metas de salário digno.

MOVIMENTO + ÁGUA

Impactar a vida de mais de **100 milhões** de pessoas, alcançando a universalização do saneamento e a segurança hídrica no país.

MOVIMENTO AMBIÇÃO NET ZERO

Redução de **2 Giga toneladas de CO₂e** em emissões acumuladas.

MOVIMENTO ELAS LIDERAM 2030

1.500 empresas comprometidas com o Elas Lideram 2030 e **+11.000** mulheres em posição de alta liderança.

MOVIMENTO TRANSPARÊNCIA 100%

Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.

MOVIMENTO MENTE EM FOCO

1.000 empresas com programas estruturantes de saúde mental e **10 milhões** de trabalhadores impactados.

MOVIMENTO RAÇA É PRIORIDADE

1.500 empresas comprometidas em ter **50%** de pessoas negras em posição de liderança.

O papel do
setor privado
e as políticas
de integração
e diversidade
em nexos com
a migração

OBRIGADA!

CONTATO



Pacto Global
Rede Brasil

Tayná Leite/ Direitos Humanos
Tayna.leite@pactoglobal.org.br

6. LUCAS MOURA



Projeto Acolhidos pelo Trabalho

Seminário AVSI – 30/05

A Tenda

- **Empresa brasileira do segmento imobiliário**
- **Mais de 50 anos de história e presente em 10 regiões do país**
- **Atuação exclusiva dentro do PCVA (antigo MCMV)**
- **Segunda maior incorporadora do segmento popular**

Nosso propósito

- **De onde partimos: Todas as pessoas merecem ter o seu lugar no mundo**
- **Desafio do déficit habitacional do Brasil de 6MM em 2019**
- **Desafiar o impossível para você conquistar o seu lugar no mundo**
- **Mais de 100mil unidades entregues**
- **Contribuir com a resolução de um grande problema social**



Poder do segmento

- **Construção representa 6% do PIB do Brasil (termômetro da economia)**
- **Setor altamente empregador**
- **Acesso ao emprego formal sem barreiras**
- **Oportunidade para muito recomeço**

Atuação social

- › **Começamos a nossa jornada no universo social em 2020**
- › **Definição de estratégia de atuação: mobilidade social**
- › **Criação de identidade para iniciativas sociais**

Sintetizamos a nossa crença propósito em um selo que é usado nas atividades sociais da empresa



AVSI e Refugiados

- **Início de 2021 – primeiro contato com AVSI e aproximação com o tema**
- **Sinergia enorme com propósito e ganhos para segmento**
- **Assinatura de termo e projeto piloto**
- **Primeiros 3 refugiados iniciaram em agosto na cidade de Goiânia**



Naileth e Daniel são da primeira turma de refugiados que chegaram na Tenda em agosto/21 e trabalham na mesma obra.

Eles são casados e vieram com os filhos para Goiânia.

Resultados

- **Satisfação geral (obras, adm, refugiados)**
- **Gestores impressionados com desempenho e alta energia**
- **Clima da obra positivo, senso de responsabilidade e significado**
- **Zero turnover**

Ampliação

- **Começamos com 3 pessoas em GO, e hoje já são 8 (e mais vagas pedidas!)**
- **Ampliação para SP com 5 pessoas (6 em trânsito e 14 vagas aprovadas)**
- **Meta corporativa de fechar o ano com 40 contratações**
- **Projeto xodó da Diretoria e Conselho**
- **....E o turnover continua zero**

Significado

- **Projeto transformacional, inclusivo e de alto impacto**
- **Sensação de significado e conexão com propósito muito forte**
- **As pessoas entendem e fazem questão de se envolver**
- **Muitos depoimentos legais**

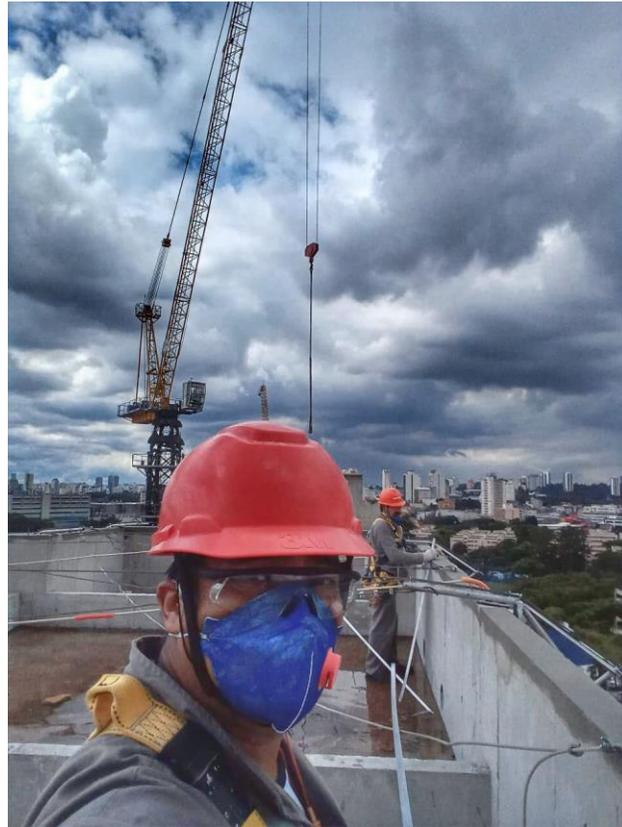
- **Enorme expertise no tema, transmitindo segurança e confiança**
- **Apoio constante durante todo o processo (recrutamento, seleção, admissão, primeiros meses, moradia, assistência)**



Fotos =)

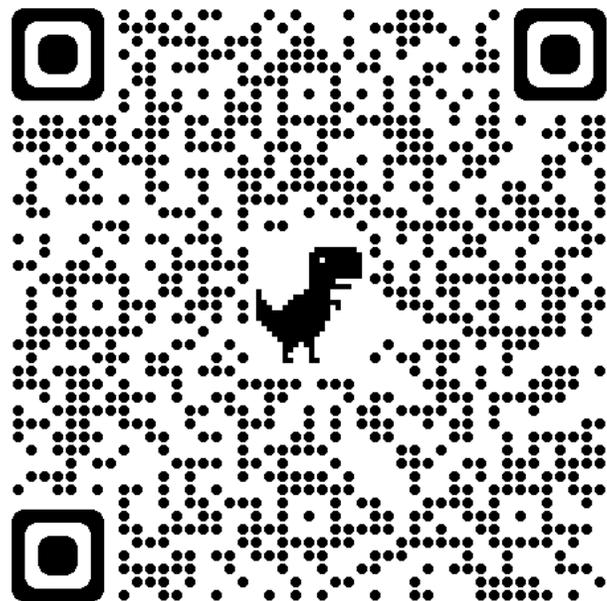


Fotos =)

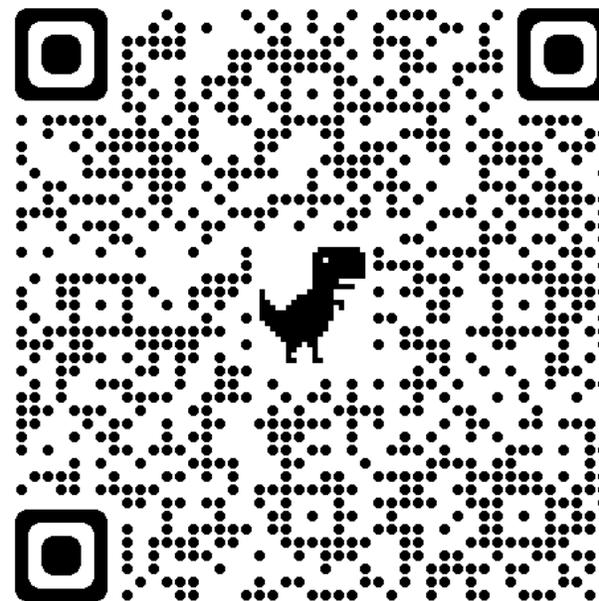


Vem com a gente

Blog Tenda



Siga Tenda





Lucas Moura

Gerente de Comunicação e Responsabilidade
Corporativa na Tenda



Obrigado!

7. VIDEO VENEZUELANO