

# 1. THAIS BRAGA



## Promovendo a Integração por Meio do Emprego de Refugiados e Migrantes Venezuelanos e Outras Pessoas Vulneráveis no Brasil



**acolhidos**  
por meio do trabalho



# Quem somos



People for development



AVSIBRASIL



**A AVSI Brasil é uma ONG criada em 2007, para contribuir na melhoria das condições de vida das pessoas que vivem em situação de vulnerabilidade. Somos uma organização local vinculada ao contexto internacional, por meio da parceria com a Fundação AVSI.**

## NOSSA MISSÃO

---

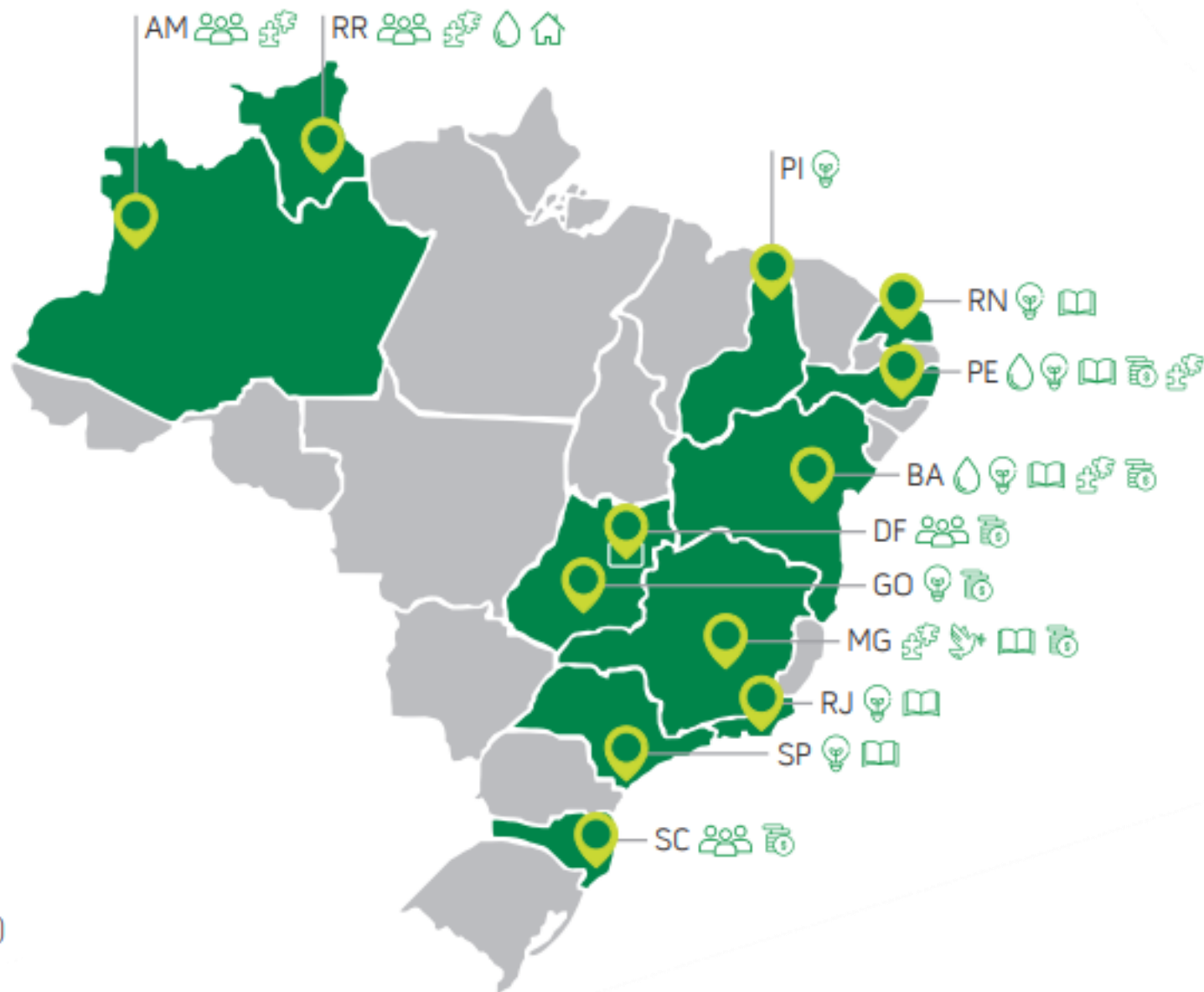
Nossa missão é **tornar as pessoas, em situações de vulnerabilidade ou emergência humanitária, protagonistas do próprio desenvolvimento**, da sua família e comunidade, por meio de projetos sociais em diferentes áreas



# Atuação em 2021

## Temas de atuação

- 🌿 Água e Segurança Alimentar (RR, PE, BA)
- 🏠 Cidades Inclusivas e Resilientes (RR)
- 💡 Energia e Meio Ambiente (PI, RN, PE, BA, GO, RJ, SP)
- ✋ Justiça e Prevenção da Violência (MG)
- 👤 Migração e Refúgio (AM, RR, DF, SC)
- 🤝 Parcerias Multissetoriais (AM, RR, PE, BA, MG)
- 📖 Socioeducacional (RN, PE, BA, MG, RJ, SP)
- 🏢 Trabalho e Crescimento Econômico (PE, BA, GO, DF, MG, SC)



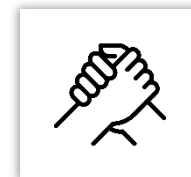
# AVSI BRASIL em números



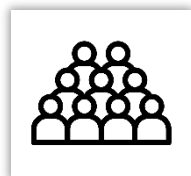
**11**  
estados e o DF



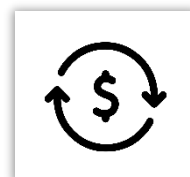
**31**  
projetos



**547**  
colaboradores

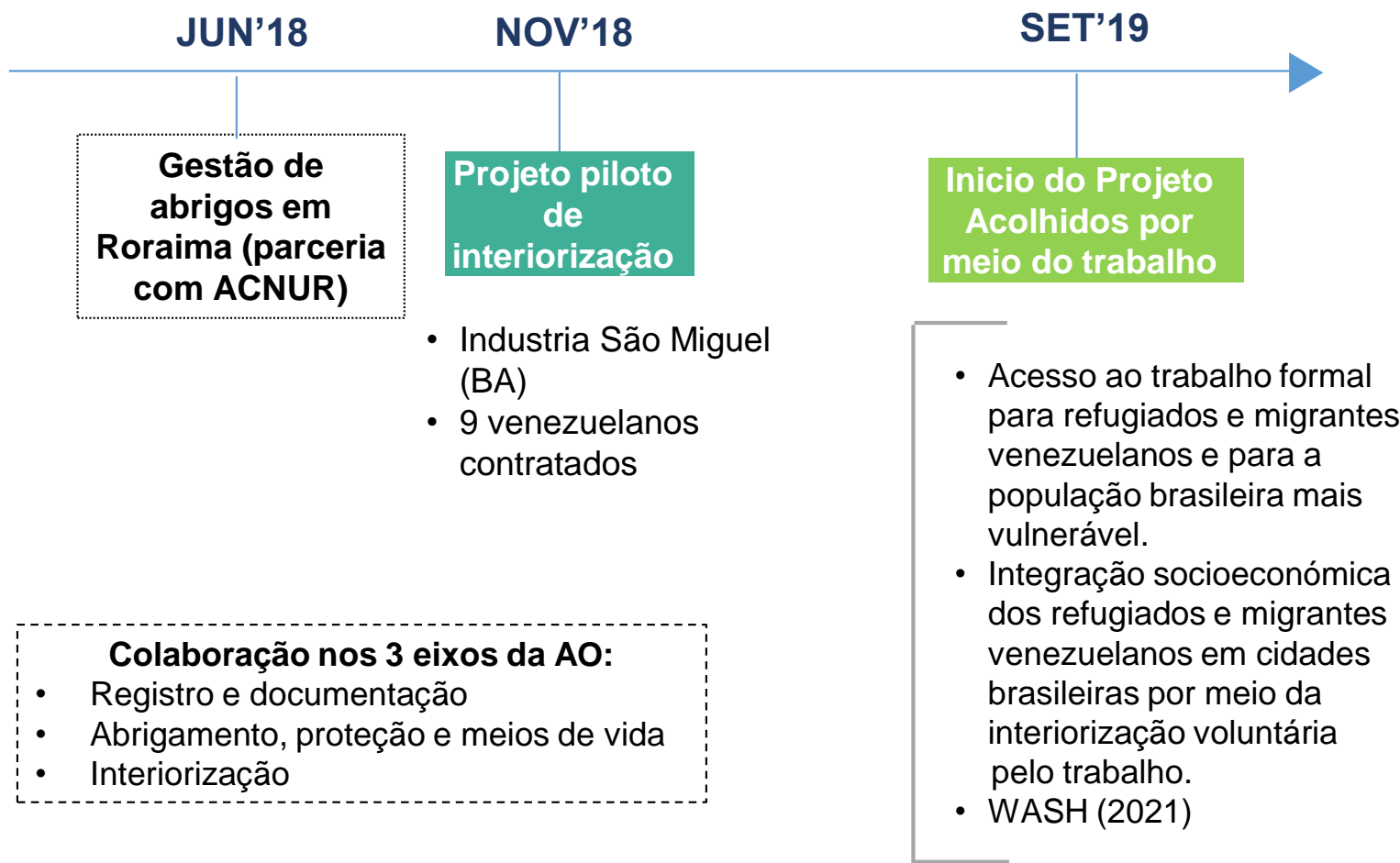


**462 mil**  
beneficiários diretos



**R\$ 78,1 milhões**  
Investimento Social

# Atuação como parceiro da OA



# Parceiros



## REQUERENTE



People for development

## FINANCIADOR



## OUTROS PARCEIROS



Sociedade Civil

## IMPLEMENTADORES



## PARCEIROS



People for development



Agência da ONU para Refugiados

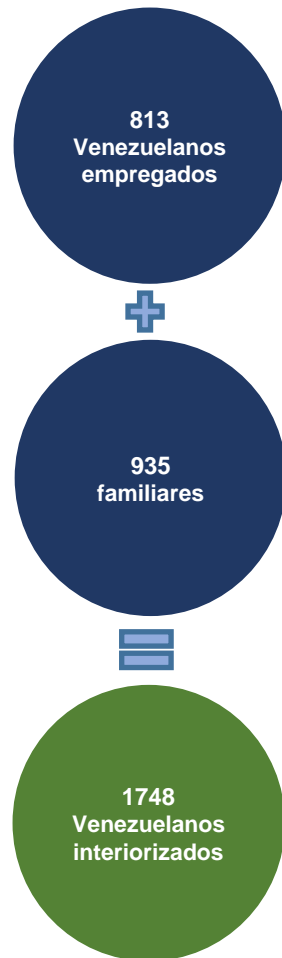


Pacto Global  
Rede Brasil



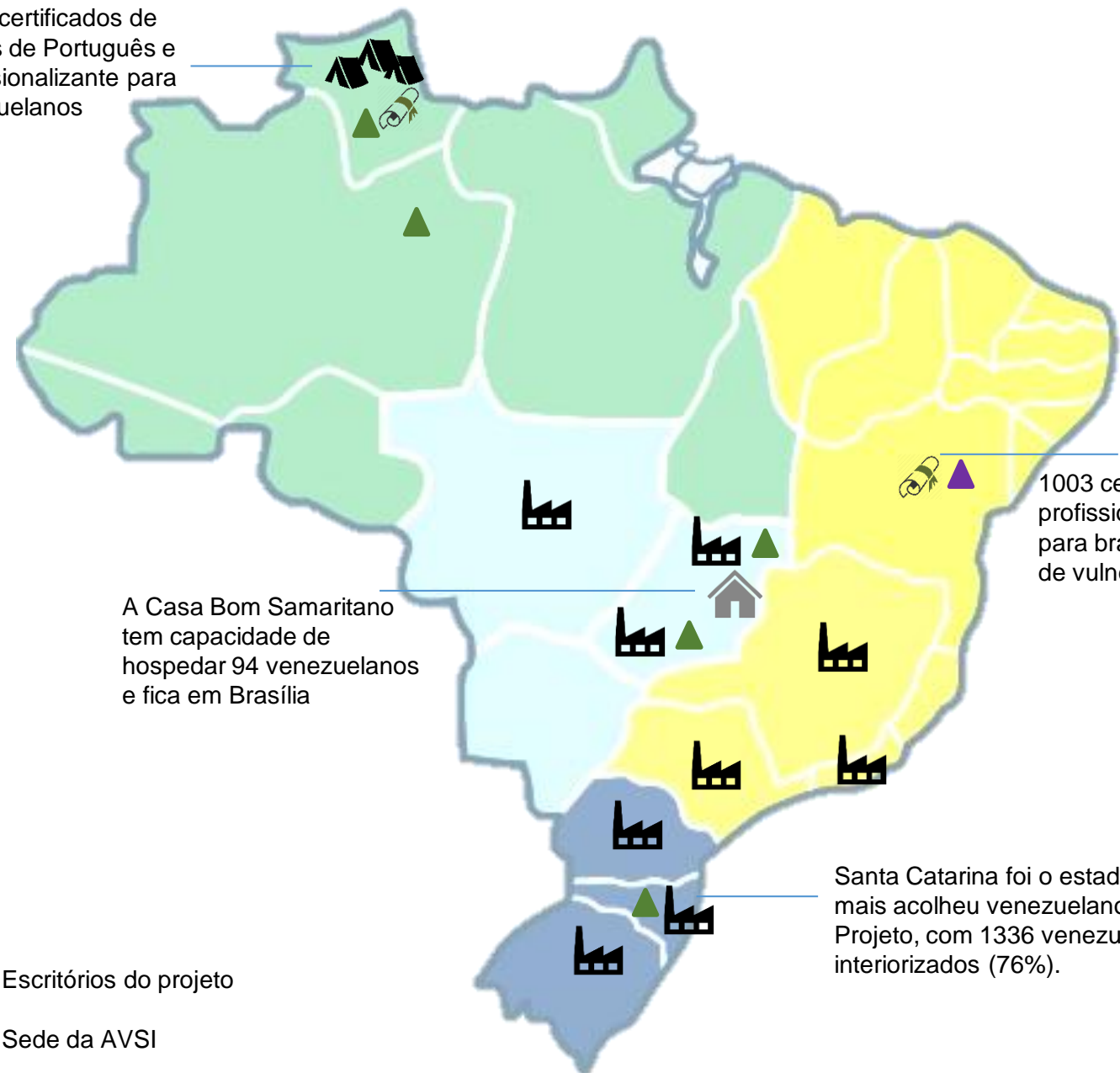


# Resultados



AVSI Brasil gerencia 6 abrigos em Roraima

1.300 certificados de cursos de Português e profissionalizante para venezuelanos



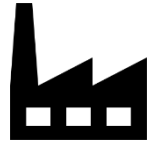
1003 certificados de cursos profissionalizantes entregues para brasileiros em situação de vulnerabilidade

A Casa Bom Samaritano tem capacidade de hospedar 94 venezuelanos e fica em Brasília

Santa Catarina foi o estado que mais acolheu venezuelanos pelo Projeto, com 1336 venezuelanos interiorizados (76%).

- ▲ Escritórios do projeto
- ▲ Sede da AVSI

# Processo de interiorização



## Engajamento das empresas e recrutamento & seleção

- Busca ativa ou indicação da AO
- Match de perfis
- Viabilização das entrevistas
- Seleção pela empresa
- Contrato de trabalho formal



## Interiorização voluntária

- Checagem de documentação
- Sessões informativas
- Termo de responsabilidade
- Transporte (OA)



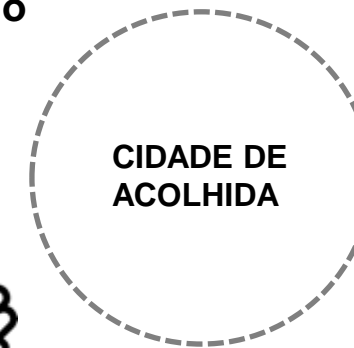
## Colaborador inicia o trabalho na empresa



## Núcleo familiar permanece unido



## Monitoramento das famílias interiorizadas



## Acompanhamento em loco com assistente social por 3 meses



## Moradia por 3 meses e apoio com alimentação



## Sensibilização e articulação com as comunidades de acolhida

# Avaliação do projeto

## ECONÔMICA

- 1** Forte relação entre empregabilidade e interiorização (T0: 1,8%/ T2: 77,6%)
- 2** Aumento da renda familiar e de pessoas do arranjo familiar na força de trabalho, incluindo mulheres (T0: 36,4%/ T2: 95,7%)
- 3** Relevância do programa interiorização: efeitos do tempo da interiorização sobre a renda não cessam (alta empregabilidade, ganhos de renda).

## ACESSO AOS DIREITOS BÁSICOS

- 1** Autonomia da morada (T2: 100%)
- 2** Considerável acesso a saúde pública desde Roraima (T0: 88,5%/ T2: 96,9%)
- 3** 15,2% das famílias com filhos fora da escola em T2

## CAPITAL SOCIAL

- 1** Ampliação e diversificação
- 2** Bem estar relativizado devido às condições da migração

O PAÍS  
**CRESCER**  
COM A  
**INCLUSÃO**  
**DE TODOS!**

[www.acolhidos.avsi.org.br](http://www.acolhidos.avsi.org.br)

[acolhidos@avsi.org.br](mailto:acolhidos@avsi.org.br)

@avsibrasil +55 61 3081-0858

Obrigado!



## 2. ROBSON TUMA

# 3. CARLA LORENZI



A interiorização da  
população refugiada e  
migrante em cidades de  
acolhidas no Brasil

 **OIM**  
ONU MIGRAÇÃO

[www.brazil.iom.int](http://www.brazil.iom.int)

# PRINCÍPIOS E OBJETIVOS

A Organização Internacional para as Migrações (OIM) foi **criada em 1951**, e tem 173 Estados Membros.

Desde 2019, a OIM é coordenadora e secretariado da Rede da ONU para Migração.

A OIM, agência da ONU para as migrações, está comprometida com o princípio de que a migração segura, ordenada e digna beneficia a todos.

## Objetivos:

- Promover a migração regular
- Reduzir a migração forçada e irregular
- Proteger os direitos de todos os migrantes







# NOSSA MISSÃO

A OIM trabalha com seus parceiros na comunidade internacional para:

- Enfrentar os crescentes desafios operacionais da gestão migratória
- Avançar na compreensão das questões relacionadas à migração
- Fomentar o desenvolvimento social e econômico por meio da migração
- Proteger a dignidade humana e o bem-estar dos migrantes

# BENEFICIÁRIOS

## MIGRANTE:

Um termo guarda-chuva, não definido pela legislação internacional, refletindo um entendimento comum de **uma pessoa que se desloca do seu local habitual de residência**, dentro de um país ou cruzando uma fronteira internacional, temporária ou permanentemente, por várias razões. O termo inclui categorias legalmente bem definidas, como migrantes laborais, e pessoas cujo tipo de deslocamento está legalmente definido, como migrantes contrabandeados. Inclui também pessoas cujo status e tipo de deslocamento não estão definidos pela legislação internacional, como estudantes internacionais.

**Nota:** Não existe uma definição universalmente aceita para “migrante”. A presente definição foi desenvolvida pela OIM para seus próprios fins e não pretende implicar ou criar qualquer nova categoria legal. Duas abordagens são geralmente adotadas para definir o termo “migrante”: a abordagem inclusiva, seguida entre outras pela IOM, que considera o termo “migrante” como um termo guarda-chuva que cobre todas as formas de movimentos; a abordagem residualista, que exclui do termo “migrante” aqueles que fogem de guerras ou perseguições (J. Carling, What is the meaning of migrant? [www.meaningofmigrants.org](http://www.meaningofmigrants.org) (último acesso em 8 de maio de 2019)).



## Beneficiários:

- Governos e autoridades
- Solicitantes de refúgio e refugiados
- Emigrantes e imigrantes
- Migrantes/Deslocados internos
- Comunidades de acolhida
- Sociedade civil
- Comunidade acadêmica
- Setor privado

# OIM NO BRASIL

## HISTÓRIA, ESCRITÓRIOS E EQUIPE



2004

2010

2015

2016

2017

2021

Brasil aprova a  
Constituição da OIM  
(Decreto 8.101)

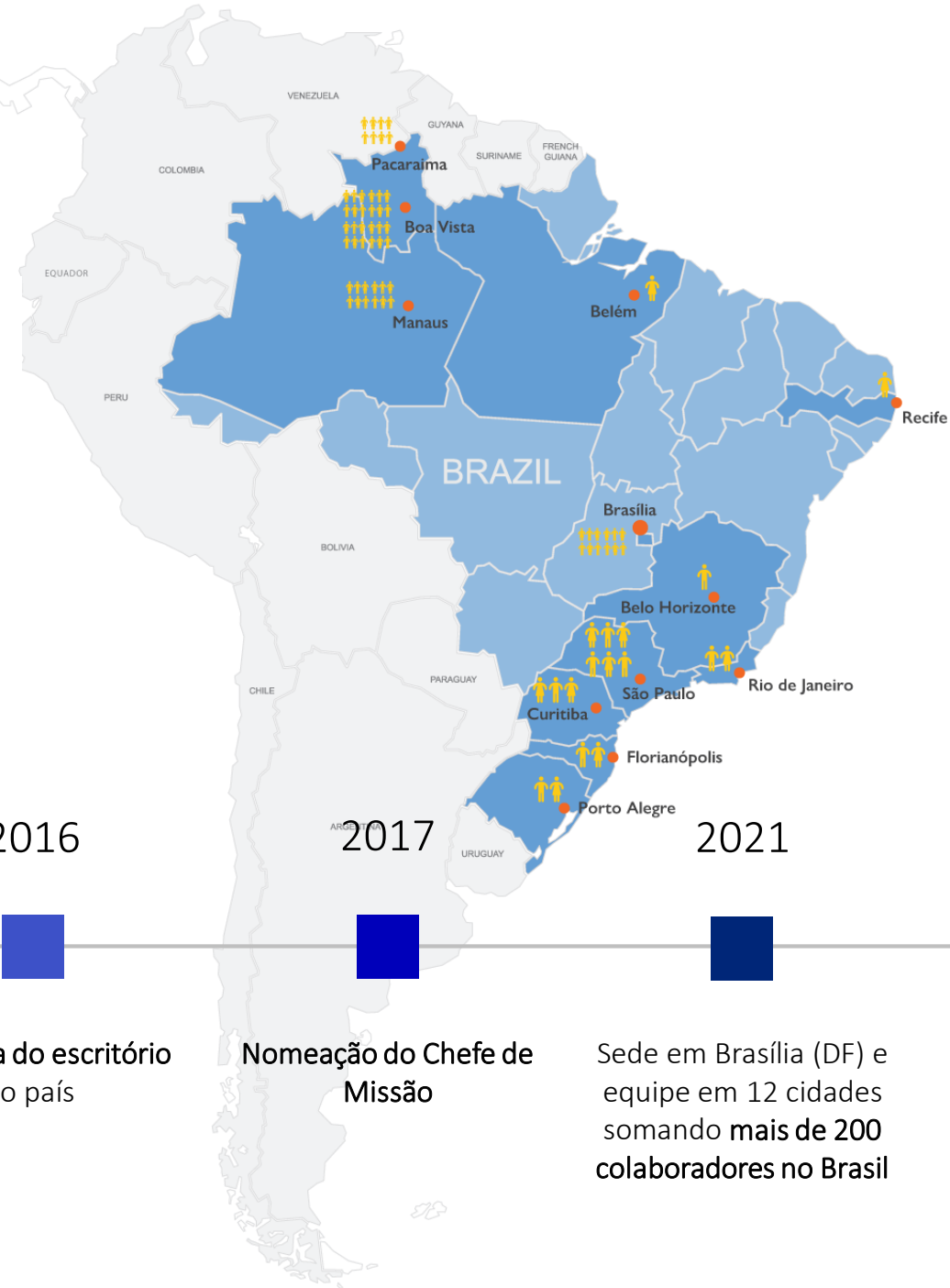
Assinado o Acordo de  
Sede entre o Governo  
Brasileiro e a OIM

Promulgação do  
Acordo de Sede  
(Decreto 8.503)

Abertura do escritório  
no país

Nomeação do Chefe de  
Missão

Sede em Brasília (DF) e  
equipe em 12 cidades  
somando **mais de 200**  
colaboradores no Brasil



# FLUXO MIGRATÓRIO VENEZUELANO

Brasil - Abril 2022

## MOVIMENTOS DE ENTRADAS E SAÍDAS\*

NÚMERO TOTAL DE ENTRADAS

729.773

NÚMERO TOTAL DE SAÍDAS

384.760

SALDO DE MOVIMENTAÇÕES

345.013



Movimentos de saída pela fronteira com a Venezuela



Movimentos de saída para outros países



19%



Pacaraima



Manaus

47%

34%

São Paulo (Guarulhos)

Rio de Janeiro (Galeão)

### PERFIL POPULACIONAL DAS ENTRADAS

Sexo e faixas etárias



53% HOMENS



47% MULHERES

7% 0 a 6

5% 7 a 11

5% 12 a 17

30% 18 a 29

48% 30 a 59

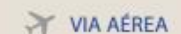
5% 60+



3 PRINCIPAIS POSTOS DE ENTRADA



3 PRINCIPAIS POSTOS DE SAÍDA



VIA AÉREA



VIA TERRESTRE

\* FONTE: SISTEMA DE TRÁFEGO INTERNACIONAL (STI) - JAN/2017 A ABR/2022

# OPERAÇÃO ACOLHIDA

Em 2018, o Brasil lançou sua **resposta humanitária** para atender o fluxo migratório Venezuelano.

A Operação Acolhida depende do Comitê Federal de Assistência Emergencial e é coordenada pelo Coordenador Operacional e Comandante da Força-Tarefa Logística Humanitaria, com o apoio de uma centena de organizações parceiras.



## Eixos de Atuação

- ← Ordenamento da fronteira
- ← Acolhimento
- ← Interiorização

A OIM oferece suporte à Operação Acolhida em diferentes áreas:



Documentação



Gestão da Informação



Assistência Direta



Assistência à população desabrigada



Proteção



Saúde



Interiorização



Integração Socioeconômica



Comunicação direta com os beneficiários/comunidade

# INTERIORIZAÇÃO

- **Principal estratégia** do Governo Brasileiro para promover a inclusão socioeconômica dos refugiados e migrantes venezuelanos
- **Critérios**
  - ← Regularizados no país
  - ← Vacinados
  - ← Aptos clinicamente
  - ← Informados sobre a cidade de destino, seus direitos e deveres no processo
  - ← Com o Termo de Voluntariedade assinado
- **Modalidades**
  - Abrigo a Abrigo
  - Reunificação Familiar
  - Reunião Social
  - Vaga de Emprego sinalizada
- **Nova Fase**
  - Cooperação com Companhias Aéreas Brasileiras e Concessionárias de Aeroportos
  - Cooperação com a Confederação Nacional dos Municípios (CNM)
  - Cooperação com a Fundação Banco do Brasil (FBB) - Fundo Privado



# INTERIORIZAÇÃO

- **Apoio à gestão e revisão** de casos individuais de interiorização de refugiados e migrantes.
- **Apoio à logística de interiorização**, como os procedimentos de Aptidão para a Viagem e sessões informativas pré-embarque em Pacaraima, Boa Vista e Manaus.
- **Compra de passagens aéreas** e **assistência financeira** para o deslocamento aos beneficiários que precisam.
- **Acompanhamento** dos beneficiários desde a partida até a chegada aos destinos.
- **Apoio técnico** na elaboração dos Protocolos de Monitoramento do Plano de Contingência da COVID-19 e do Guia do Deslocamento Voluntário de Refugiados e Migrantes.
- **Apoio para recepção** de beneficiários no destino:
  - Apoio a Casas de Passagem
  - Parceria estratégica com os Centros de Interiorização Regional da Operação Acolhida (NURINs).
  - Coordenação interinstitucional com governos locais e OSCs



# INTERIORIZAÇÃO

70

Staffs presentes nos territórios.

8.339

Processos revisados.

10.577

Participantes das  
Sessões Informativas.

18.314

Materiais entregues  
(Kit migrante).

826

FFTs realizados.

29.256

Beneficiários aptos.

24.987

Beneficiários aptos a  
viajar.

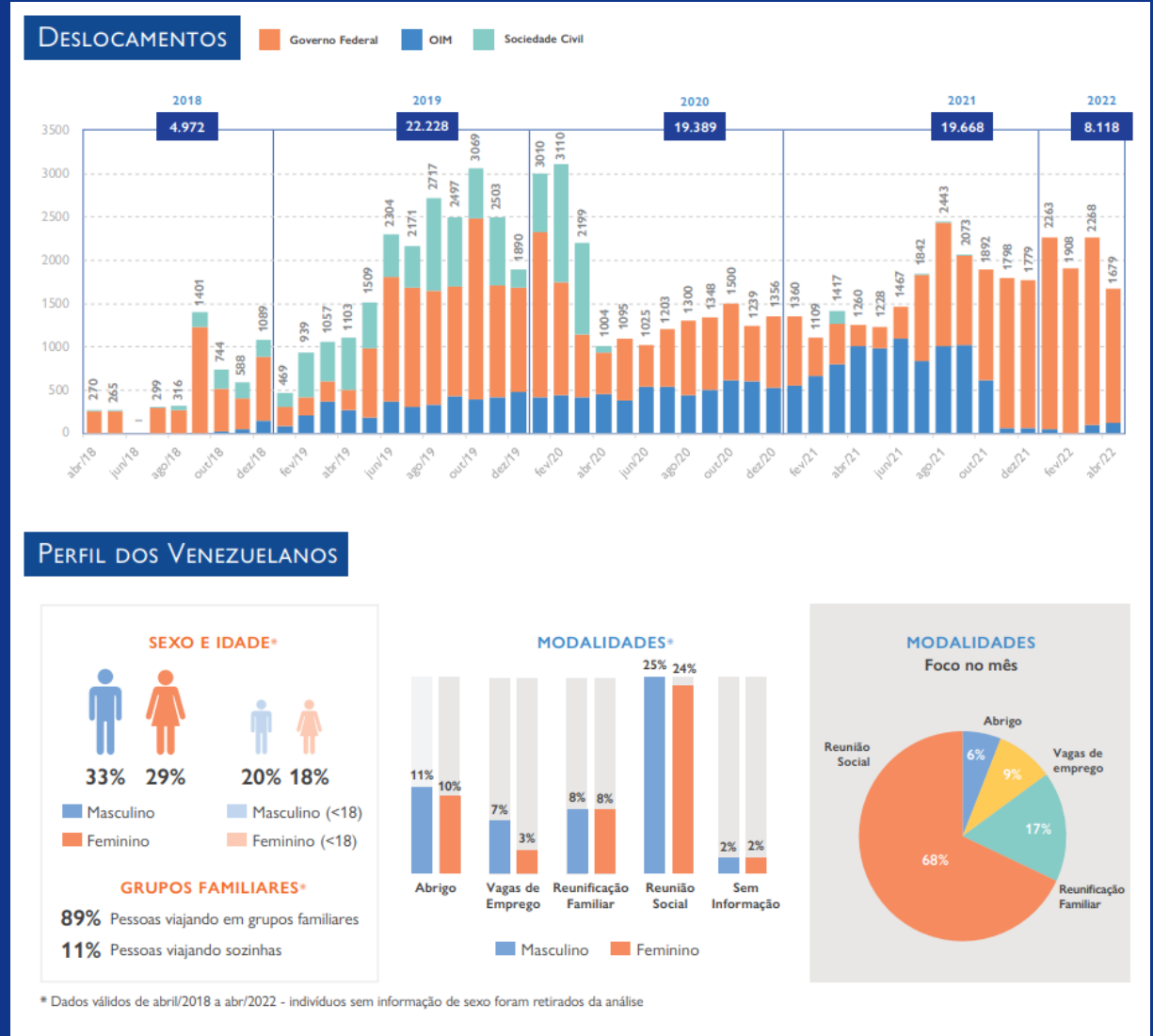
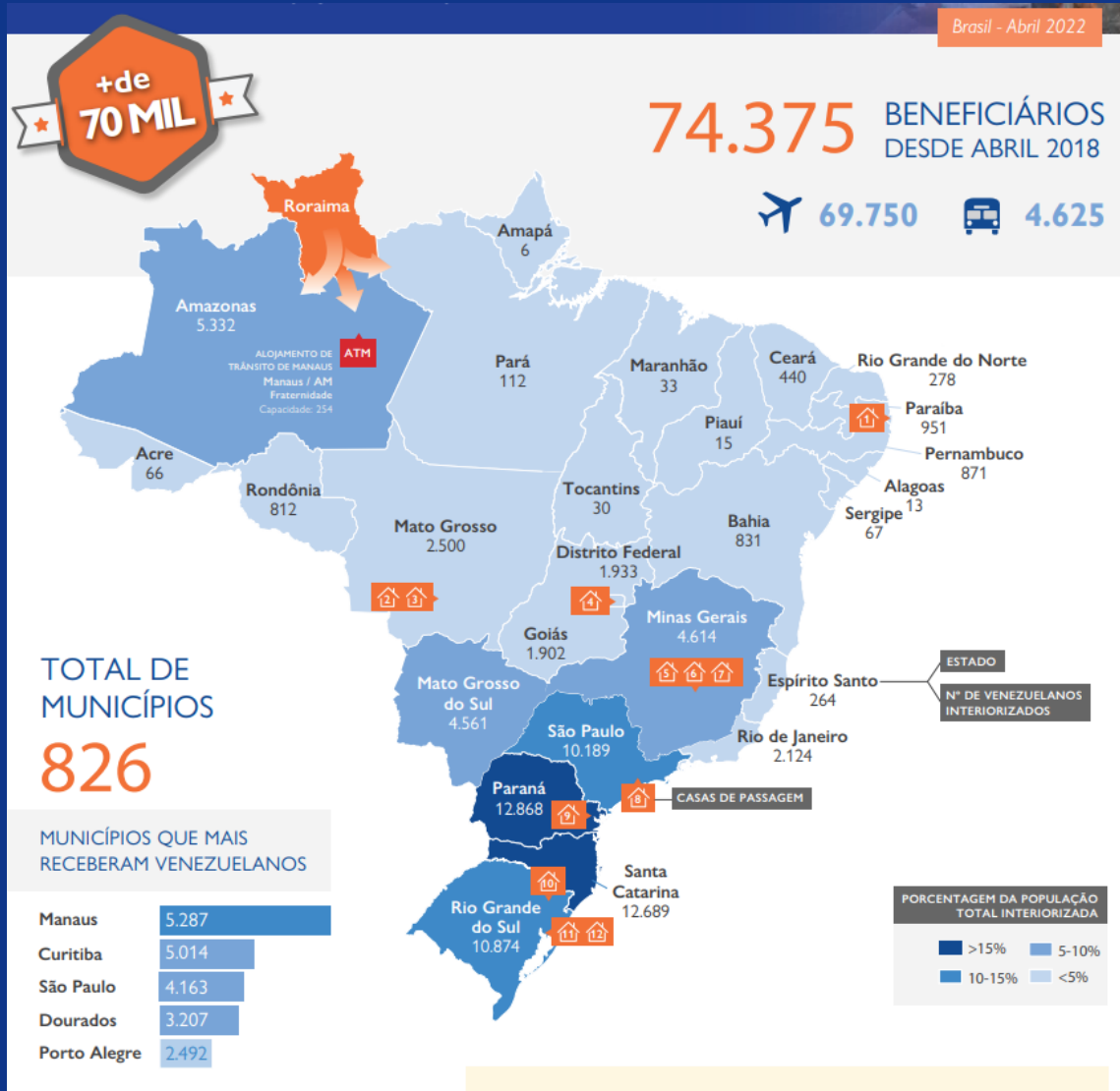
1.200

Beneficiários acolhidos.





# ✈ INTERIORIZAÇÃO





# Sistema Acolhedor:



Versão 1.0.0-beta  
Responsáveis técnicos - Gov Federal / OIM:  
André Hilton de Oliveira  
Arthur Fernando Pedrosa Lenzi  
Moisés Dandico de Matos Neto

Apoio da OIM ao Sistema Acolhedor:

- ✓ **Apoio à manutenção do Sistema;**
- ✓ **Versão mobile;**
- ✓ **API:** inserção de informações de outros sistemas, como informações dos abrigos;
- ✓ **Módulo PRA:** para cadastro de beneficiários que recebem barracas, alimentação e acesso a serviços;

Consultores: Moisés Dandido e Arthur Lenzi  
Reuniões constantes com usuários do Sistema  
Apoio em teste em campo (PRA)  
Reuniões com ASGI e FT



# INTEGRAÇÃO SOCIOECONÔMICA EM RORAIMA

- Projeto agrícola de segurança alimentar e geração de renda com comunidades indígenas Taurepang/Pémon.
- Promoção de oportunidades de capacitação profissional, empreendedorismo e validação da carteira de habilitação;
- Apoio à sensibilização do setor privado e busca ativa de vagas de emprego para a Estratégia de Interiorização;
- Projeto Passaporte para Educação no suporte às famílias na transferência e matrícula escolar de crianças que participam da Interiorização;
- Apoio a célula de VES no monitoramento dos beneficiários interiorizados e das empresas contratantes.



1.000

Beneficiários capacitados.

40

CNHs validadas.

4.312

Famílias apoiadas.

7.734

Crianças apoiadas e kits distribuídos.

201

Beneficiários contactados (monitoramento VES).

50

Encaminhamento de empresas ao CCI.

135

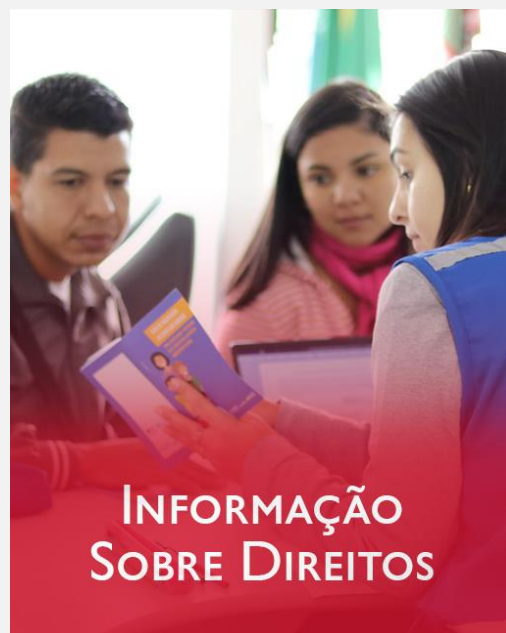
CTPS digitais emitidas.

# PROJETOS E ATIVIDADES DE INTEGRAÇÃO NO NORDESTE

- Projeto CBI nos estados de: Pernambuco, Paraíba, Rio Grande do Norte, Ceará e Bahia.
- Apoio a revisão do Plano Estadual de Atenção aos refugiados, apátridas e migrantes do Rio Grande do Norte;
- Participação dos comitês e redes de apoio voltados a migração: COMIGRAR/PE, RAMBA/BA, CERAM/RN;
- Apoio aos estados e municípios do NE em formações, e construção de políticas voltadas a migração.
- Alinhamentos para formação, em parceria com a Rede MILBI de São Paulo, para os profissionais da rede municipal, estadual e OSC do Ceará sobre migrantes LGBTQIA+.



# INTEGRAÇÃO SOCIOECONÔMICA DE MIGRANTES EM VULNERABILIDADE



# TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO

- **Cursos virtuais e presenciais adaptados à pandemia:**
  - + 300 cursos** Português, Economia Solidária, Empreendedorismo, Gastronomia, Confeitaria, Tecnologia da Informação, Estética, Costura, Design de Cabelo, Design Arquitetônico, Finanças Pessoais, Mecânica Automotiva, entre outros.
- **+4.300** migrantes treinados
- **+4.200** migrantes beneficiados com curso de português
- Criação de **22** “Espaços Oportunidades”, laboratórios com computadores e tablets para inclusão digital.
- Apoio na Revalidação de Diplomas



# FOMENTO AO EMPREENDEDORISMO



**+5.500 migrantes completaram treinamento em:**

- Elaboração de plano de negócios
- Adaptação de negócios à pandemia
- Formalização como microempreendedores

**Mentoria para aceleração de negócios**

**+2.500 migrantes com acesso a capital semente**

**Apoio para participação em feiras e eventos**

**Criação de plataforma digital para divulgação dos empreendimentos**



# APOIO PARA EMPRESAS MAIS DIVERSAS E INCLUSIVAS

## ESTUDOS



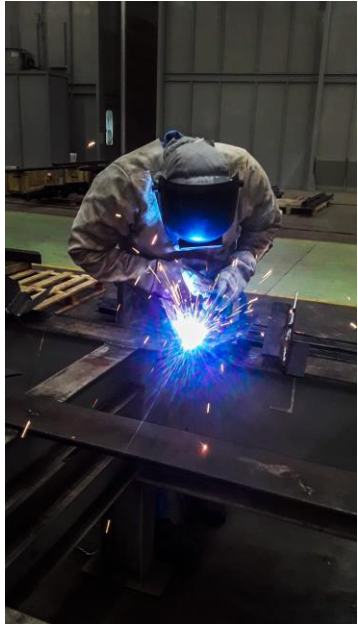
## GUIAS



- Treinamentos sobre como contratar e integrar migrantes
  - + 680 empresas sensibilizadas
  - + 2.800 participantes
- Elaboração de cartilhas e folders sobre contratação de migrantes
- Acesso a bancos de talentos de pessoas migrantes
- Melhora da equidade de gênero na força de trabalho
- Cumprimento de metas do Programa Jovem Aprendiz
- Cumprimento da Lei de Cotas para Pessoas com Deficiência
- Fortalecimento das metas ESG (Ambiental, Social e Governança)
- Apoio financeiro para migrantes contratados



# APOIO PARA INSERÇÃO LABORAL DE MIGRANTES



- Treinamento sobre o mercado de trabalho brasileiro
- Orientação para elaboração de currículos
- Apoio para a revalidação de diplomas
- Encaminhamento para processos seletivos
- Preparação para entrevistas de emprego
- Apoio financeiro para migrantes contratados em cidades diferentes das quais residem



Desenvolvimento de Guia para Contratação de Migrantes pelo Setor Público, em parceria com a Escola de Magistrados da 3ª Região (EMAG)



# INSERÇÃO LABORAL



**+3.600**

migrantes contratados para trabalhar no setor formal

## Principais setores que contrataram migrantes



Indústria Têxtil



Comércio



Metalurgia



Logística



Construção Civil



Serviços Gerais



Transporte



Agropecuária



mulheres

**36,5%**



homens

**63,5%**

85,2%  
Venezuela



14,8%  
Outros

# ESTRATÉGIAS ESPECÍFICAS



## Jovens Migrantes

- Parceria com Secretaria Nacional da Juventude
- inclusão de jovens migrantes no Programa Jovem Aprendiz
- Orientação profissional desenvolvida especialmente para jovens
- Curso sobre introdução ao mercado de trabalho para jovens migrantes



## Mulheres Migrantes

- Parceria com Ministério da Mulher, Direitos Humanos e Família e com a Virada Feminina.
- Incluir mais mulheres migrantes no mercado de trabalho
- Fomentar o empreendedorismo feminino
- Apoiar as mulheres a superar desafios de Inclusão relacionados ao seu papel reprodutivo (dificuldades de acesso a creches ou indisponibilidade de rede de apoio para cuidar de seus filhos)

# MIGRAÇÃO INDÍGENA



A estratégia visa promover atividades geradoras de renda dos povos indígenas e seu acesso ao mercado de trabalho brasileiro.

## Objetivos:

- Oferecer oportunidades de aprendizagem da língua portuguesa especialmente pensadas para indígenas considerando suas especificidades culturais.
- Fomentar o desenvolvimento das soft skills exigidas pelo mercado de trabalho brasileiro.
- Apoiar o empreendedorismo entre os povos indígenas migrantes promovendo suas próprias tradições

Próximo lançamento da cartilha sobre Taller Warao, oficina realizada com os Waraos de Pernambuco, em parceria com o Serviço Pastoral dos Migrantes do Nordeste de Pernambuco.

SOLUÇÕES  
DURADOURAS  
PARA INDÍGENAS  
MIGRANTES E  
REFUGIADOS NO  
CONTEXTO DO FLUXO  
VENEZUELANO  
NO BRASIL



 OIM  
ONU MIGRAÇÃO

ASPECTOS JURÍDICOS  
DA ATENÇÃO AOS  
INDÍGENAS MIGRANTES  
DA VENEZUELA PARA  
O BRASIL

 OIM  
ONU MIGRAÇÃO

# AUMENTAR O CONHECIMENTO DOS MIGRANTES SOBRE SEUS DIREITOS NO BRASIL

- Direitos Laborais
- Direitos Econômicos e Financeiros
- Direitos da Mulher
- Direitos da Criança e do Jovem
- Informações sobre Documentação
- Direitos e Orientação no Contexto da COVID-19



### BENEFÍCIO EMERGENCIAL DE PRESERVAÇÃO DO EMPREGO E DA RENDA

O que é? É um benefício financeiro pago em parcelas mensais equivalentes ao que o empregado recebia e está de seguimento empregado enquanto durar o acordo de redução de jornada e salário ou de suspensão temporária do contrato.

| Faixa de salário médio                | Valor do parcela  |
|---------------------------------------|---|
| Até R\$ 1.500,61                      | Multiplica-se o salário médio por 0,8 (80%)                                       |
| Mais de R\$ 1.500,61 até R\$ 2.466,29 | O que exceder a R\$ 1.500,61 multiplica-se por 0,8 (80%) e soma-se a R\$ 2.274,00 |
| Acima de R\$ 2.466,29                 | O valor da parcela será R\$ 1.803,51  |

**IMPORTANTE:**

- O empregador somente pode propor acordo a trabalhadores que tenham sido admitidos até 1º de abril de 2020 e desde que tenha informado no eSocial ou na GFIP até 2 de abril de 2020.
- O empregado não pode ser obrigado ou coagado a aceitar acordo!
- Se o empregado não tiver interesse em firmar acordo, o empregador deve manter salários ou encerrar por sua iniciativa, o contrato.

**Quem NÃO pode receber?**

- Quem esteja recebendo benefício previdenciário, exceto acidente e período por morte;
- Quem esteja no gozo de segredo-desemprego ou bolsa-qualificação;
- Quem possua emprego ou função pública;
- Quem foi contratado após 1º de abril de 2020 ou aquele cujo contrato não tenha sido informado aos bancos de dados governamentais do eSocial ou da CNIS (GFIP) até 2 de abril de 2020.

**Requisitos**

O acordo de redução de jornada e salário ou de suspensão do contrato deve ser informado pelo empregador ao governo, o que pode ser consultado pelo empregado na aba "Benefício" do App da CTPS Digital

Google Play: [play.google.com/store/apps/details?id=com.br.ctps.digital](https://play.google.com/store/apps/details?id=com.br.ctps.digital)  
 App Store: [apps.apple.com/pt/app/ctps-digital/id1483233299](https://apps.apple.com/pt/app/ctps-digital/id1483233299)  
 ou via Internet, no portal de serviços [www.br.ctps.gov.br/consultas/beneficio](https://www.br.ctps.gov.br/consultas/beneficio)  
 Acessar a área do trabalhador + Benefício Emergencial + Meu Benefício e consultar.



### Mujer refugiada o migrante, ¿cómo acceder al Auxilio de emergencia del Gobierno Federal de Brasil y otros apoyos en tiempos de COVID-19?

#### AUXILIO DE EMERGENCIA

1. ¿Qué es? Ayuda financiera de hasta tres cuerdas.

- R\$ 600/mes para hasta dos personas de la misma familia.
- R\$ 1.200/mes para migrante y/o su familia.

2. ¿Quién puede recibir?

- Si usted es la única responsable de los gastos de la casa y tiene el nombre de la casa y tiene al menos dos años bajo sus cuidados, usted tiene derecho al auxilio de R\$ 200 al mes.
- Si usted es madre soltera, también tendrá derecho al auxilio.

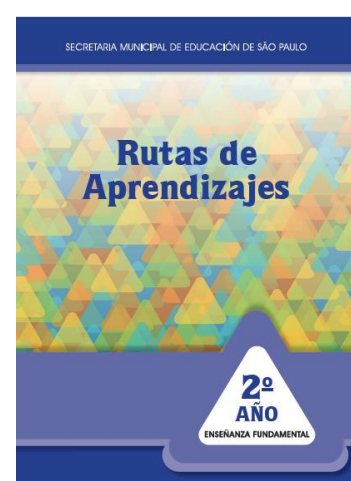
3. Requisitos

- Tener, por lo menos 18 años, salvo en caso de menores emancipados.
- No tener trabajo formal.
- Tener ingreso de hasta R\$22,50 por persona de la familia o ingreso familiar total de hasta R\$3.135,00.
- Contar con CPF válido.
- No recibir otro auxilio o ingreso del Gobierno (por ejemplo: jubilación, pensión, seguro, Beneficio de Prestación Continuada) salvo por el programa **BOLSA FAMILIA**.

Si usted recibe **BOLSA FAMILIA**, según el programa, pero el valor será ampliado.

- Si usted recibe menos de R\$ 600 por el Bolsa Familia, su complementación lo llegará hasta el máximo de R\$ 200 al mes de hasta tres cuerdas.
- Si usted es mujer jefe de familia que recibe Bolsa Familia, el valor se amplía a R\$ 1.200 en hasta tres cuerdas.

Logos: USAID, Oportunidades, OIM, CIRCULO DE EMPREENDEDORES, UNICEF, RAY, BRASIL.



# FORTALECIMENTO DE CAPACIDADES DO SETOR PÚBLICO

Apoio à participação de funcionários do governo brasileiro em treinamentos e eventos internacionais.

Treinamentos online na Escola Virtual de Governo (ENAP) - dados de out/2021:

- **Introdução às Migrações Internacionais:**  
5.300 pessoas capacitadas.
- **MigraCidades: Aprimorando a Governança Migratória Local:**  
1.800 pessoas capacitadas.
- **Crianças e Adolescentes Migrantes:**  
1.200 pessoas capacitadas.
- **Proteção Socioassistencial a Migrantes em Situação de Vulnerabilidade ou Violação a Direitos:**  
1.500 pessoas capacitadas.
- **Direitos dos imigrantes e orientações para o atendimento:**  
850 pessoas capacitadas.



Em parceria com a Escola Nacional de Administração Pública (Ministério da Economia) e a Defensoria Pública da União (DPU)

São Paulo, SP, Brasil  
Agosto 2020



Apoio:



Realização:



## ASSESSORIA PARA GOVERNOS LOCAIS

- A OIM oferece **apoio técnico e assessoria** para governos municipais e estaduais sobre políticas e planos locais por meio da participação ativa em conselhos e comitês em locais como a cidade de São Paulo (SP) e nos estados de Acre, Bahia, Goiás, Minas Gerais, Paraná, Pernambuco, Rio de Janeiro, Rio Grande do Norte, Rio Grande do Sul, Santa Catarina e São Paulo.
- A OIM foi convidada para fornecer **assessoria técnica** para a cidade de São Paulo no desenvolvimento de seu **1º Plano Municipal de Políticas para Imigrantes**, que é a primeira política pública desse tipo no Brasil.
- Em Minas Gerais a OIM também está prestando apoio técnico no desenvolvimento do **1º Plano Estadual para Migrantes, Refugiados, Apátridas e Retornados**, previsto para ser lançado em 2022.



# PROCESSO DE CERTIFICAÇÃO MIGRACIDADES

6 Estados e 21 Municípios certificados em 2020

10 Estados e 36 Municípios participantes em 2021

- Curso para servidores públicos.
- Processo de Certificação para governos locais.
- Apoio para o desenvolvimento de políticas.



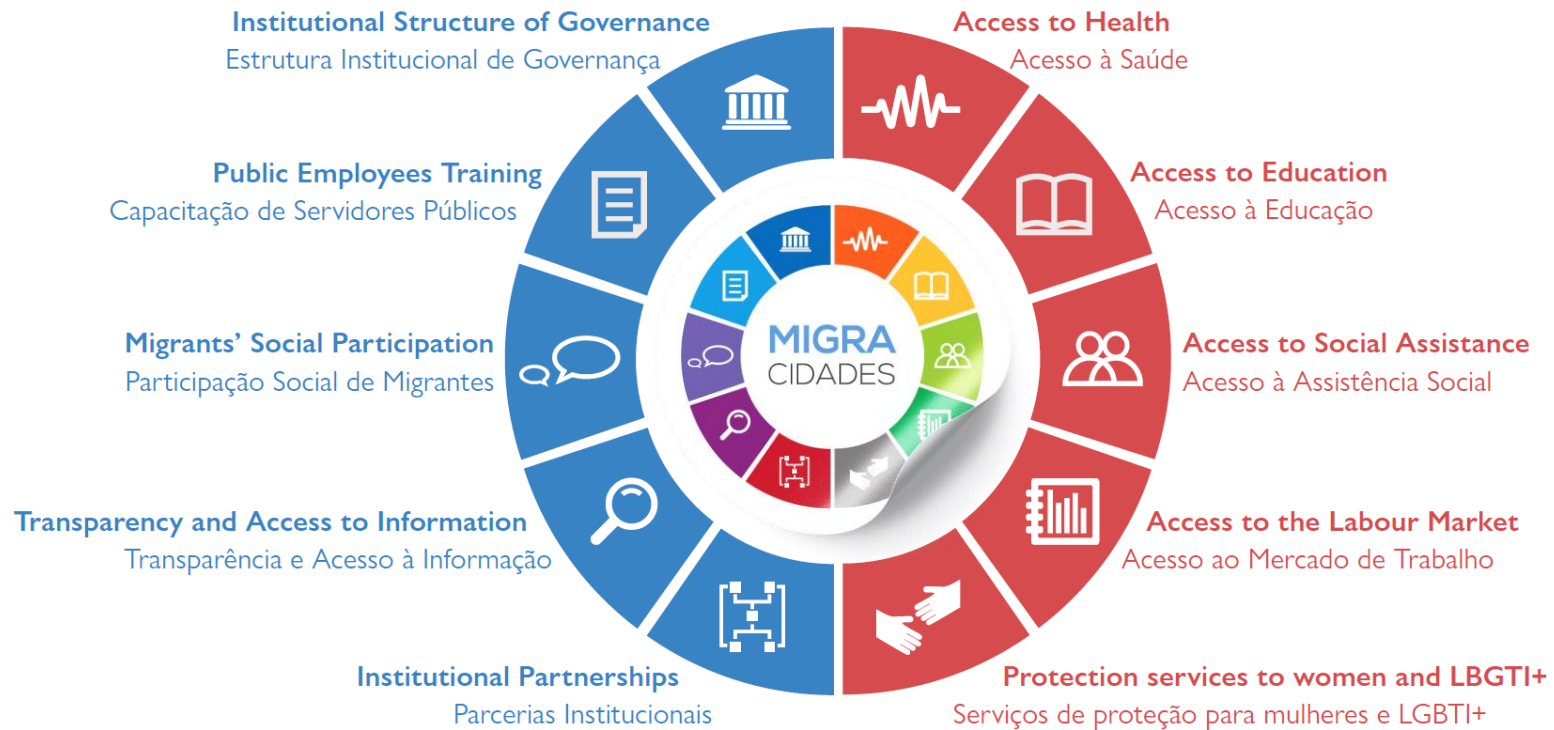


# THE 10 DIMENSIONS OF MIGRATION GOVERNANCE

## AS 10 DIMENSÕES DA GOVERNANÇA DAS MIGRAÇÕES

MigraCidades is built around 10 dimensions of migration governance. They include 5 governance dimensions and 5 dimensions related to access to rights.

O MigraCidades é construído em torno de 10 dimensões da governança migratória. Elas incluem 5 dimensões de governança e 5 dimensões relacionadas ao acesso a direitos.





[www.brazil.iom.int](http://www.brazil.iom.int)

[iombrazil@iom.int](mailto:iombrazil@iom.int)

[f](#) [t](#) [i](#) [v](#) OIMBrasil

# 4. JOSE EGAS



**José Egas – Representante do ACNUR no Brasil**

**30 de maio de 2022**

**Painel: A resposta humanitária visando a autonomia de refugiados e migrantes venezuelanos**



## Deslocamento Forçado e Refúgio em Números

# + de 100 milhões

Refugiados, deslocados internos, apátridas, solicitantes de refúgio, e outras pessoas com necessidade de proteção internacional, no mundo, em 2022.



Até fevereiro de 2022, o CONARE reconheceu cerca de **49.000** refugiados venezuelanos.

# O ACNUR na Operação Acolhida

1 **ORDENAMENTO DE FRONTEIRA**

2 **ABRIGAMENTO E ASSISTÊNCIA HUMANITÁRIA**

3 **INTERIORIZAÇÃO E INTEGRAÇÃO**

Recepção e acesso a Informação

Registro e Documentação

Abrigamento com aprox. 10.000 vagas em RR

Serviços de Proteção e Referenciamento

Alimentação e doação de Itens não alimentícios

Assistência Financeira emergencial

Cursos de Português e Profissionalizantes

Vagas em Centros de Acolhida e Integração

# ACNUR na modalidade Institucional

## Centros de acolhida e integração

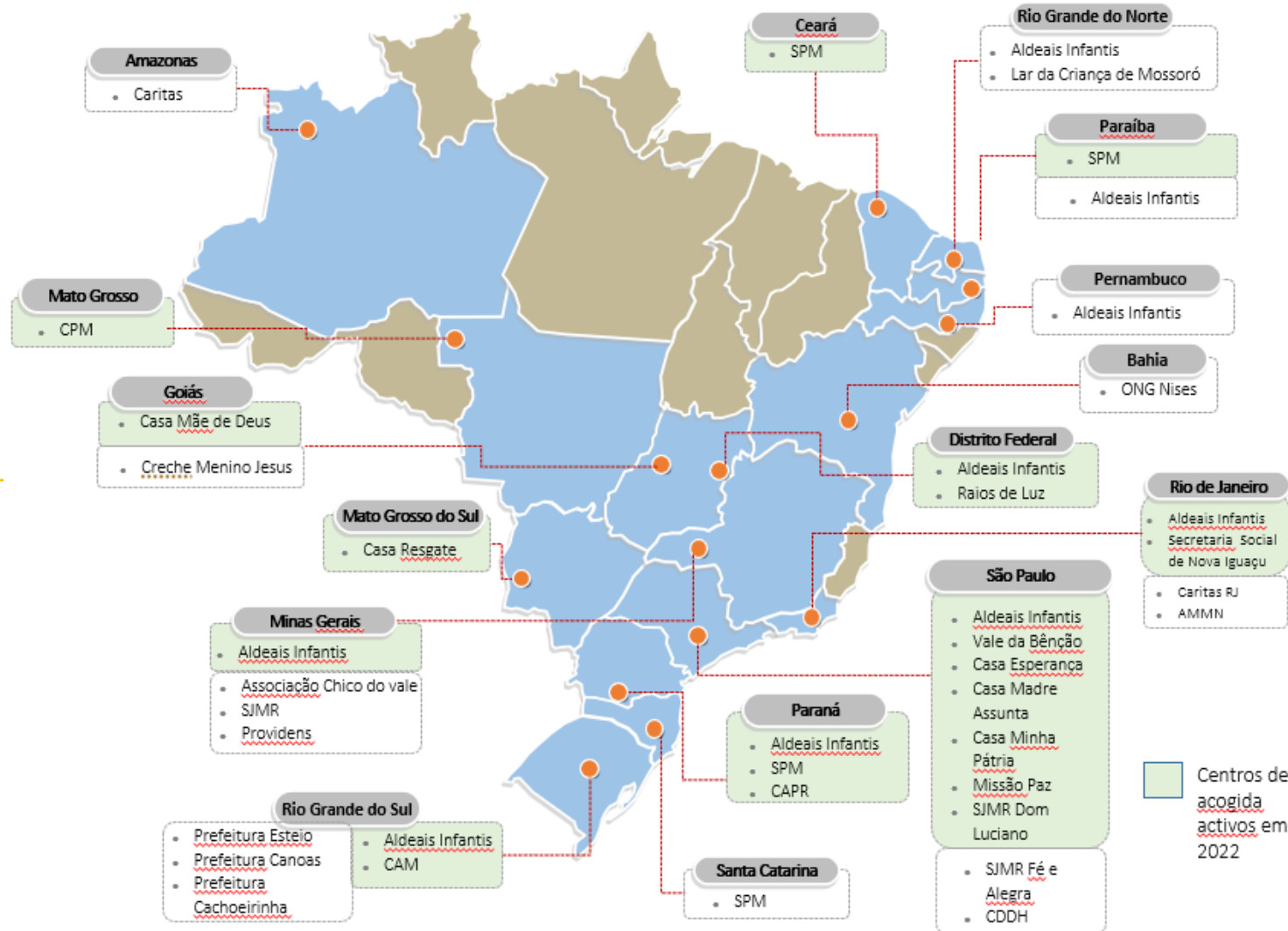
5.842 pessoas acolhidas em mais de 50 centros de acolhida e integração apoiados pelo ACNUR desde 2018.

## CBI

Assistência financeira direta para grupos familiares em centros de Acolhida

Desde jul/19: 2.271 pessoas beneficiadas e BRL 2.351.999,00 investidos.

\*Dados de fevereiro de 2022



# ACNUR na modalidade VES



**CBI**

**Assistência financeira direta: para grupos familiares mais vulneráveis por meio de cartão pré-pago destinado a apoiar interiorizações de Vaga de Emprego Sinalizada.**

**Desde jul/19: 2.975 pessoas beneficiadas e BRL 1.646.739 investidos.**

*\*Dados de fevereiro de 2022*



**EMPRESAS  
COM  
REFUGIADOS**

**Sensibilização e engajamento do Setor Privado.**



EMPRESAS COM REFUGIADOS

SOBRE FAÇA PARTE BANCO DE PRÁTICAS MATERIAS DE REFERÊNCIA CONTRATAÇÃO DE REFUGIADOS CONTATO

Programa de Interiorização de Venezuelanos

Contrate venezuelanos que estão em Roraima através da "interiorização com base em oferta de trabalho"

As empresas interessadas devem preencher o formulário ao lado com as informações sobre a vaga.

Caso você queira anunciar mais de uma vaga, envie quantos formulários forem necessários!

|  |        |
|--|--------|
| Nome da empresa                        | E-mail |
| Telefone                               |        |
| Ramal da empresa                       |        |
| Cidade e endereço do local de trabalho |        |
| Nome da vaga                           |        |

**Desde setembro de 2020, 250 empregadores já contataram a Operação Acolhida ofertando 452 vagas.**

[www.empresascomrefugiados.com.br](http://www.empresascomrefugiados.com.br)



**Capacitação Profissionalizante e Inserção Laboral**

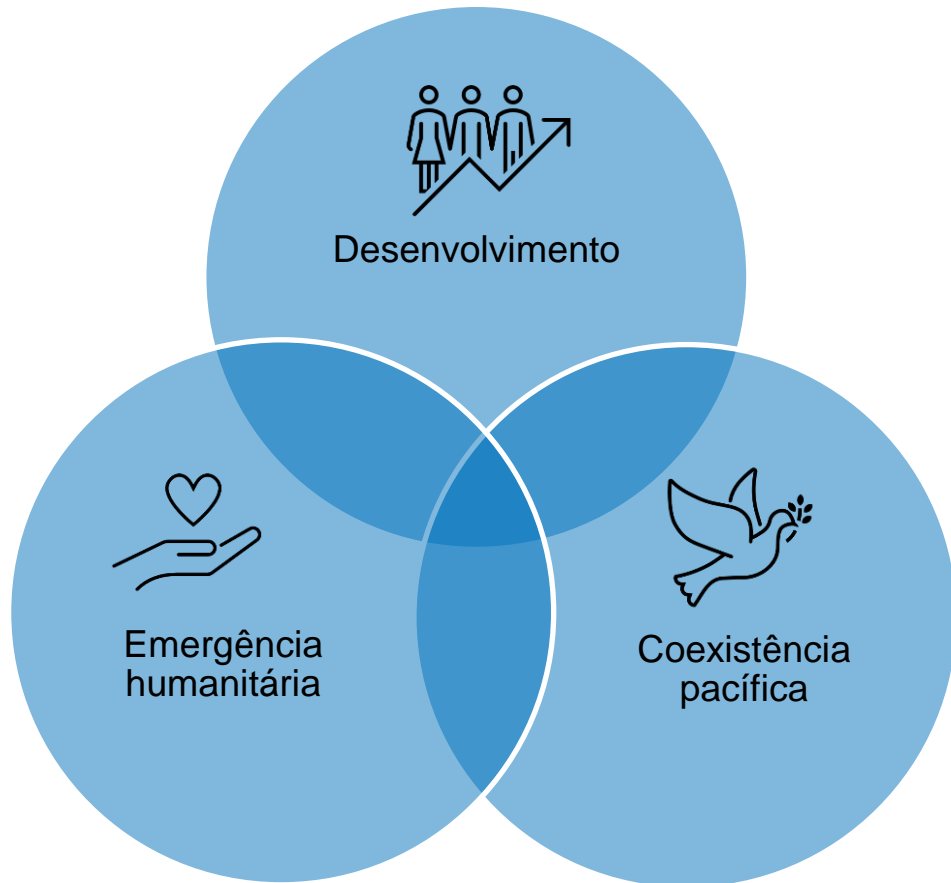
**ACNUR, Pacto Global, ONU Mulheres, AVSI Brasil**

**6ª edição: 70 mulheres finalizaram as capacitações (20 PCD), 25 foram contratadas e 78 pessoas interiorizadas para 6 estados.**

**Desde 2019, 316 mulheres participaram da iniciativa, 147 foram contratadas e 260 pessoas interiorizadas.**

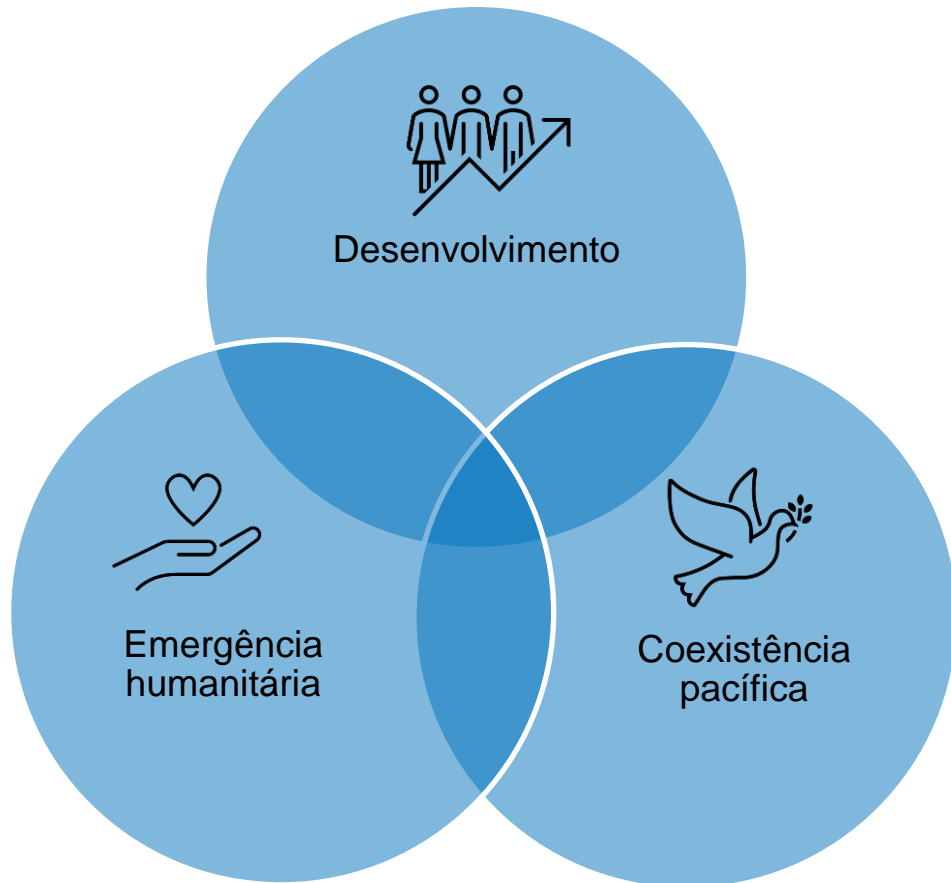


# O Nexo Humanitário – Desenvolvimento – Paz



- Novas abordagens em como prevenir, preparar e responder a este fenômeno, de forma a reduzir os impactos nas pessoas que se deslocam mas também nas comunidades que as acolhem.
- Análise integrada multidimensional dos fatores de disrupção para a prevenção de conflitos, crises e riscos multicausais e intersetoriais e que impactam o atingimento dos ODS.
- Consolidação das bases para o desenvolvimento sustentável e para a paz, com perspectivas temporais a curto, médio e longo prazo e foco nas pessoas e nos direitos humanos.

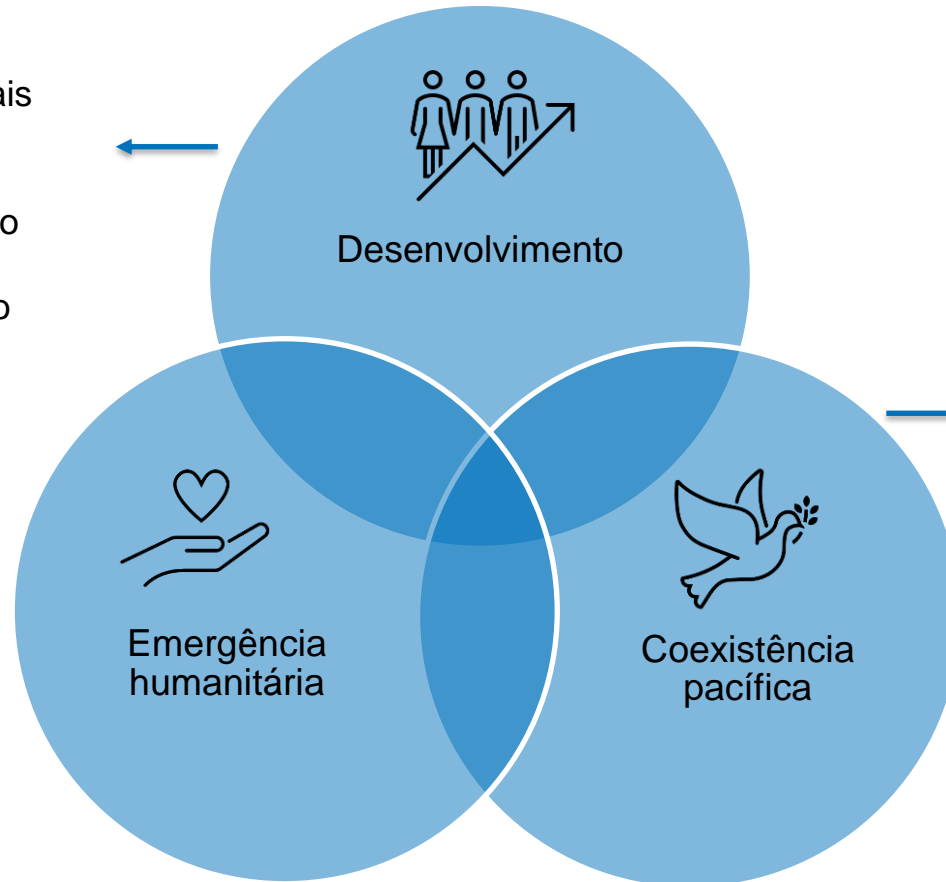
# O Nexo Humanitário – Desenvolvimento – Paz



- Conexões com o desenvolvimento devem ser pensadas desde o início das emergências humanitárias.
- Reconhecimento e promoção da capacidade das pessoas Refugiadas e deslocadas, para que possam contribuir com os processos de desenvolvimento local, beneficiando também as comunidades de acolhida.
- Atuação nos processos de desenvolvimento local é decisiva para a coexistência pacífica com as comunidades de acolhida, sendo fundamental que a resposta humanitária inclua o atendimento às necessidades da população local.

# O Nexo Humanitário – Desenvolvimento – Paz e a Operação Acolhida

- Interiorização para destinos com mais capacidade de absorção e oportunidades de integração aos processos produtivos locais, gerando renda, pagando impostos e contribuindo com o desenvolvimento das comunidades de acolhida.



- Estabelecimento dos abrigos em Roraima contribui às necessidades humanitárias e emergenciais da população refugiada e migrante venezuelana mais vulnerável, mas também contribui para ordenar o espaço urbano, e aumentar as possibilidades de coesão social.

- Centrada nos direitos humanos das pessoas refugiadas e migrantes vulneráveis
- Acesso a documentação, abrigamento e assistência emergencial a necessidades básicas

# A Operação Acolhida e o Pacto Global sobre Refugiados



*Soluções sustentáveis para os deslocamentos forçados demandam responsabilidades compartilhadas entre todos os atores da sociedade.*

A Operação Acolhida incorpora mais de uma centena de organizações humanitárias, de desenvolvimento, empresa privada, academia, e outras instituições que trabalham de forma coordenada e integrada em todos os seus pilares, constituindo uma resposta que a coexistência pacífica envolve a sociedade brasileira como um todo, sendo um claro exemplo do compartilhamento de responsabilidades preconizado pelo Pacto Global para os Refugiados.

- É prioridade do ACNUR apoiar e fortalecer os governos locais para garantir sustentabilidade de suas respostas, com maior foco em planos de desenvolvimento que beneficiem também a população brasileira.
- É fundamental envolver todos os setores da sociedade em respostas sistemáticas, integrais e sustentáveis.
- Construção de modelo econômico circular e inclusivo traz novas oportunidades de negócios, emprego e renda, tanto para as comunidades deslocadas quanto para as de acolhida.





Obrigado!

## 5. TAYNA LEITE



# O papel do setor privado e as políticas de integração e diversidade em nexos com a migração



# O PACTO GLOBAL DA

**ONU**  
é um movimento global de empresas  
e líderes reunidos para criar o mundo mais  
sustentável sem deixar ninguém para trás.

**É a maior iniciativa de  
sustentabilidade  
corporativa do mundo.**



**DÉCADA  
DE >>>  
AÇÃO**

É um chamado para que as empresas alinhem suas operações e estratégias a dez princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

Também mobiliza o setor empresarial para que atue de acordo com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Para saber mais, acesse:

<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants>



## A REDE BRASIL



O Pacto Global da ONU Brasil é a 3ª maior Rede do mundo, com mais de 1.500 membros e reúne o setor empresarial para atuar com impacto mensurável nos ODS, tanto na evolução dos modelos de negócios como na implementação de projetos de parceria.



Como um programa da ONU, o Pacto Global da ONU Brasil acessa o conhecimento das diversas agências e conta com o envolvimento do poder público, de instituições de ensino e da sociedade civil para gerar impacto em um ambiente neutro e dinâmico.



Alavancar o potencial da comunidade empresarial como agente de transformação também é garantir a competitividade dos negócios na economia mundial e a inclusão de lideranças e fóruns decisórios globais de referência.

# Propósito

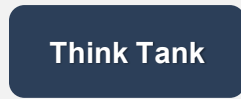
**Transformar as estratégias empresariais em prol do desenvolvimento sustentável de um Brasil que não deixa ninguém para trás**





**Estratégia  
2030** Rede Brasil  
do Pacto Global

# Jornada dos Membros



# Você sabia que...

Mais de **92%** das 169 metas dos ODS refletem os principais padrões internacionais de Direitos Humanos e Trabalho?

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Negócios  
resilientes e com  
maior  
longevidade

Oportunidades de  
novos produtos e  
serviços

Avaliação e  
mitigação de  
riscos ao  
negócio

Agrega valor à  
imagem da  
empresa

Geração de  
valor  
compartilhado

**Trabalhar em direção  
aos ODS e Direitos  
Humanos já não é  
mais uma escolha**

Redução de litígios e de  
custos com  
descontinuidade dos  
serviços por violações  
de direitos

Demanda de  
investidores:  
crescente da pauta  
ESG

Diversidade

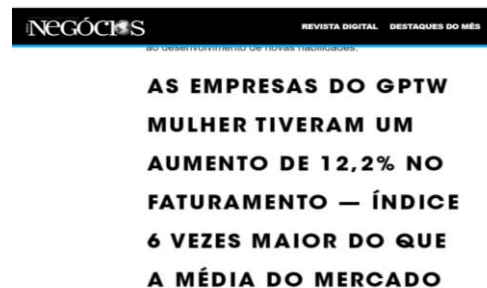
Demanda de  
consumidores:  
decisão de compra

# Direitos Humanos e negócios: uma agenda positiva e necessária

## Investidores valorizam empresas que promovem a diversidade, diz estudo

Pesquisa de Stanford analisou reação de acionistas a pronunciamentos de companhias financeiras e de tecnologia entre 2014 e 2018

Por Barbara Bigarelli — São Paulo  
27/09/2019 10h54 · Atualizado há 11 meses



## Como a Gerdau está apostando na diversidade para mudar a sociedade

Por André Machado · 28 de novembro de 2019 · 391 · 0



## Mulher no comando de empresas dá mais lucro também no Brasil, diz OIT

Valor — Genebra  
22/05/2019 12h24 · Atualizado



— I. PERSPECTIVAS DE GÊNERO E INCLUSÃO NO MERCADO DE TRABALHO E IMPACTOS MACROECONÔMICOS POSITIVOS



10/03/16 | PAIS PREFEREM MARCAS QUE REPRESENTEM A DIVERSIDADE, AFIRMA JOHNSON & JOHNSON



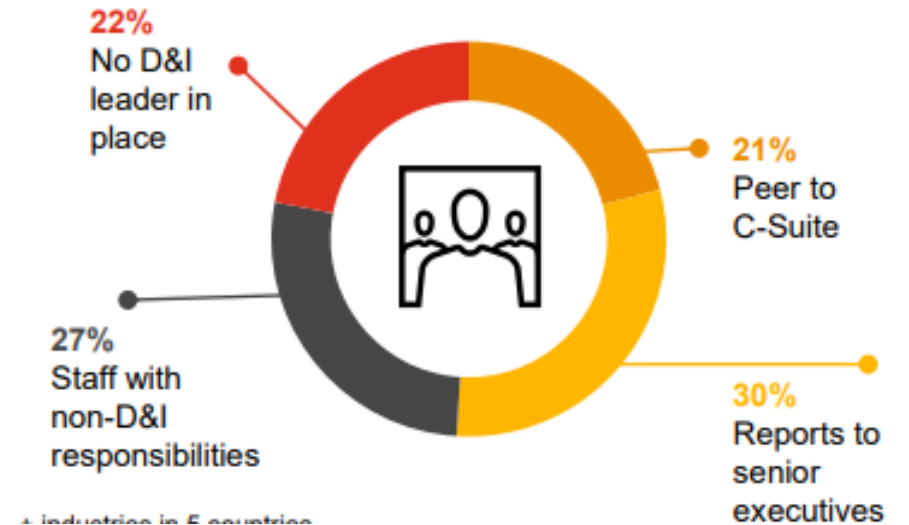
# Direitos Humanos e negócios: uma agenda positiva e necessária



## Programme oversight

Having a C-Suite D&I leader can be a differentiator between organisations' where diversity is not considered a barrier to progression and those where it is. Yet, only 21% of organisations surveyed have adopted this programme structure.

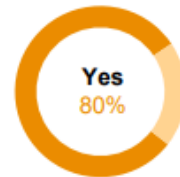
### The D&I programme leader is...



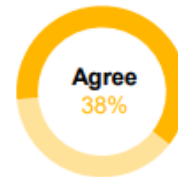
## Diversity still a barrier to progression

Organisations in South America are struggling to help translate D&I strategy into action. While D&I is a stated value or priority area for 80% of organisations, 38% of respondents still feel diversity is a barrier to employee progression.

D&I is a stated value or priority



Diversity is a barrier to progression at my organisation



## Few D&I programmes reach full maturity

Only 3% of surveyed S. American organisations' D&I programmes reach the highest level of maturity when assessed against the four dimensions of PwC's D&I maturity model.



1. Understanding the Facts of Today (UFT): Initiating a continuous data-driven process for understanding the facts of what's happening in the organisation today



2. Building an Inspirational Strategy (BIS): Creating a business-focused vision and strategy for D&I that reflects the reality of today and the real potential of tomorrow

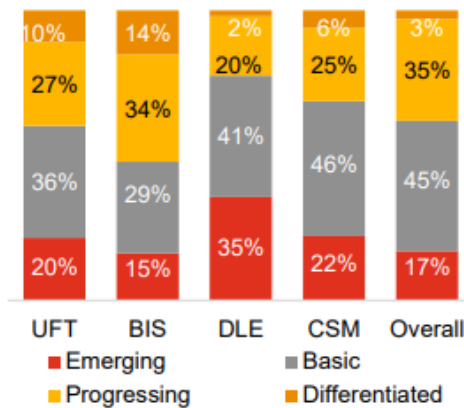


3. Developing Leadership Engagement (DLE): Engaging leadership around an inspirational D&I strategy by articulating the business case and establishing supportive governance



4. Creating Sustainable Movement (CSM): Executing the D&I strategy across all elements of the business

Degree of programme maturity<sup>1</sup>



Source: PwC: Global D&I Data, 06/09/2021 based on 200+ responses across 23+ industries in 5 countries

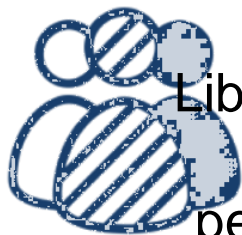
<sup>1</sup>Percentages do not add up to 100% as some respondents opted out of questions which did not allow for them to be fully assessed against certain dimensions of the maturity model.

# Tendências e prioridades da Agenda 2030

“Empresas que adotam a diversidade são mais felizes, saudáveis e rentáveis”

Pesquisa Diversity Matters América Latina

(McKinsey, 2020)



**11%**

Liberdade, bem estar e  
senso de  
pertencimento dentre  
os colaboradores



**152%**

Maior propensão dos  
colaboradores  
proporem novas  
ideias



**36%**

Maior retenção de  
talentos



**59%**

Maior probabilidade de  
superar a performance  
financeira de seus pares.



**66%**

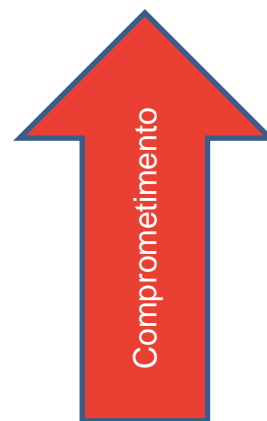
Maior propensão  
dos colaboradores  
enxergarem seus  
líderes como  
inovadores



## Tendências e prioridades da Agenda 2030



**A durabilidade da diversidade é  
uma função da inclusão**



80% afirmaram que o DEI é um valor ou uma prioridade para a organização

O que está causando esta desconexão?



38% veem a diversidade como uma barreira à progressão em suas organizações

4% estão tendo sucesso em dimensões-chave da programação DEI bem-sucedida.

## Academic Research

### 3. Gender Inclusion and **Financial** Impacts



winwin EY

International Labour Organization European Union UN WOMEN

**Equality Means Good Business**

Win-Win – EY Final Report

June, 2021

European companies with higher levels of gender diversity showed **higher return on investment** and share price growth compared to companies in the same sector.

McKinsey, 2007

Despite the **positive perception** of executives there are **no strategic actions** for the inclusion of women in leadership.

McKinsey, 2011

The presence of women in decision-making positions generates **higher return on investment**, higher cash flow over investments and growth in income.

Credit Suisse, 2016

Gender diversity and racial-ethnic diversity is correlated to **higher future ROI**.

Bank of America, 2021



Companies with women CFOs are **more profitable** and companies with women CEOs and CFOs have produced superior stock price performance.

S&P Global, 2019

Presence of women in top leadership and on boards can **improve the financial performance** of companies.

Peterson Institute, 2016; Campbell and Minguez-Vera, 2007



The **presence of women in top leadership** results in a **10% increase** in ROE, compared to 7% for companies without women. The study also showed that companies without women on boards suffer **more controversies**.

Morgan Stanley, 2015

# Tendências e prioridades da Agenda 2030

## Academic Research

### 3. Gender Inclusion and **Financial** Impacts



**Equality Means Good Business**

Win-Win – EY Final Report

June, 2021




The presence of women in top leadership and on boards brings **positive returns**, evaluated by different metrics: Stock Price, EBITDA Margin, Cash Flow Return on Investment, P&E, Credit Rating and NetDEbt/EBITDA.

Credit Suisse, 2019



Relation between the gender composition of the C-Level to the financial results of 345 companies in the region showed that **companies with more women in C-Level performed better** compared to companies with only men:



McKinsey, 2013



Companies that adopt diversity practices tend to **outperform** others in **innovation, collaboration, and inclusive leadership**, which supports organizational health and better financial performance.

McKinsey, 2020

**Gender diversity points to lower business risk and volatility.**

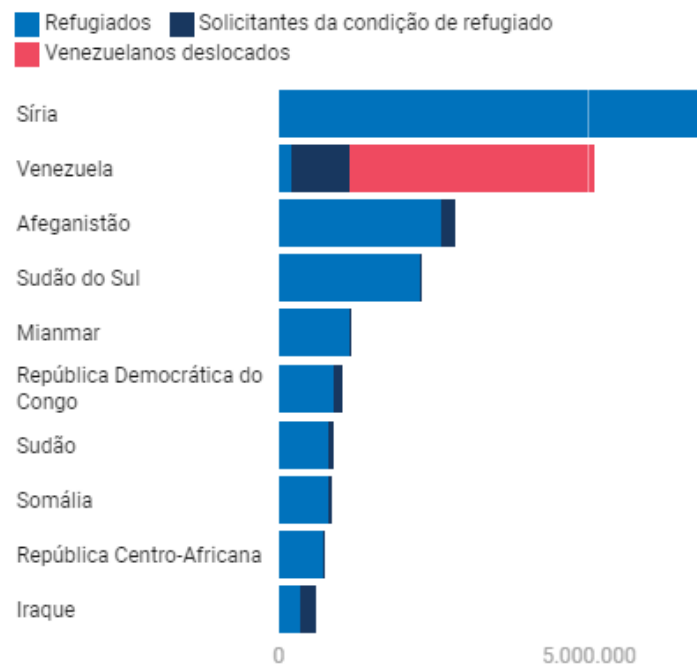
Bank of America, 2021

A diversidade de idade, étnico-racial, orientação sexual e de identidade de gênero permite criação de valor e contribui para a performance da organização ao promover uma diversidade cultural e cognitiva que aumentam a complexidade das relações, os ativos estratégicos que favorecem a inovação, o crescimento das empresas, o retorno em produtividade, a performance de mercado, além de retorno financeiro.



# Refugiados no Mundo

## Principais países de origem de deslocados à força até meados de 2021



Exclui refugiados da Palestina sob mandato da UNRWA

Fonte: [UNHCR Refugee Data Finder](#) • [Obter dados](#) • Criado com [Datawrapper](#)

Segundo dados da ONU (2020), o número de pessoas no mundo que vivem fora de seus países de origem corresponde a **281 milhões de pessoas**. Até o final de 2020, estimava-se que mais de 5,4 milhões de venezuelanos haviam deixado seu país de origem.

## Refugiados e solicitantes da condição de refugiado

No final de junho de 2021, o número de refugiados ultrapassou 20,8 milhões (172.000 pessoas a mais do que no final de 2020).

Mais da metade dos novos reconhecimentos vieram de cinco países: República Centro-Africana (71.800), Sul Sudão (61.700), Síria (38.800), Afeganistão (25.200) e Nigéria (20.300).

No mesmo período, havia 92.100 novos venezuelanos deslocados na América Latina e no Caribe.

**Mais de 3,8 milhões** de pessoas deixaram a Ucrânia, sendo grande parte delas mulheres e crianças

**6,5 milhões** de pessoas deslocadas dentro do país



## COMPROMISSO DO SETOR PRIVADO

O apoio à inclusão de pessoas refugiadas na economia e mercado de trabalho brasileiro é voltado para empresas que visam **ampliar seu engajamento, impacto, liderança e visibilidade** na construção de sociedades mais **resilientes e sustentáveis**.



# UMA QUESTÃO DE GÊNERO



Garantir a perspectiva de gênero na resposta humanitária. Para isso, trabalha desde o desenho da resposta, para que as necessidades específicas das mulheres sejam consideradas. O resultado são mulheres com acesso a mecanismos de proteção e apoio, mais oportunidades de empoderamento econômico e a inclusão ativa de mulheres migrantes, solicitantes de refúgio e refugiadas nos processos de avaliação, planejamento e implementação da resposta humanitária.

Em crises humanitárias, as mulheres e meninas estão frequentemente entre as populações mais afetadas. Pobreza, separação da família, dificuldades no acesso a serviços básicos e exposição a maiores riscos de violência são algumas das



Iniciativa com foco na capacitação e empregabilidade de mulheres em situação de refúgio. O projeto valoriza a diversidade contemplando mulheres refugiadas com deficiência, LGBTQIA+, maiores de 50 anos e de diversas etnias. Em 2022, será realizada a 7ª edição com o objetivo de oferecer no mínimo 80 vagas de formação para refugiadas em Boa Vista, bem como interiorizar mais de 300 pessoas para outros destinos do país.

# EMPODERANDO REFUGIADAS





A plataforma reúne materiais de apoio e cases de boas práticas de empresas que já beneficiaram mais de 10 mil refugiados e migrantes. Como extensão, foi criado o Fórum Empresas com Refugiados, que conta com a adesão de 40 empresas e organizações não empresariais. A troca entre membros do Fórum é um fomento à inclusão de pessoas refugiadas na economia brasileira e uma forma de advogar pelo impacto do engajamento.

# EMPRESAS COM REFUGIADOS





A Plataforma Refugiados Empreendedores surge no contexto da crise global despertada pela pandemia do Covid-19 como uma ferramenta para dar maior visibilidade aos negócios liderados por empresários refugiados no Brasil. Além disso, a plataforma reúne diversos recursos para apoiar pessoas refugiadas empreendedoras ou que querem empreender no Brasil.

# REFUGIADOS EMPREENDEDORES

# COMO APOIAR?

COTA  
OURO

COTA  
DIAMANTE

COTA  
MASTER





# OUTRAS FORMAS DE APOIAR

## COTA + CONTRATAÇÃO

- Todas as contrapartidas de cada cota .
- Boas Práticas – Plataforma Empresa com Refugiados: case publicado na plataforma como referência para o tema de inclusão de refugiados. A publicação está sujeita à aprovação do Comitê Gestor da Plataforma. Possibilidade de participação/adesão ao fórum como empresa mobilizadora.

## CONTRATAÇÃO

- Boas Práticas – Plataforma Empresa com Refugiados: a empresa que optar por contratar refugiadas, poderá ter seu case publicado na plataforma Empresas com Refugiados. A publicação está sujeita à aprovação do Comitê Gestor da Plataforma. Possibilidade de participação/adesão ao fórum como empresa mobilizadora



# EMPRESAS QUE JÁ APOIARAM

FACEBOOK

IGUATEMI



Uber



Embaixada Britânica  
Brasília



# AMBIÇÃO 2030

## MOVIMENTO SALÁRIO DIGNO

Garantir **100% de salário digno** para funcionários(as), incluindo operações, contratados(as), e/ou terceirizados(as) e promover e engajar toda a cadeia de suprimentos para desenvolver metas de salário digno.

## MOVIMENTO + ÁGUA

Impactar a vida de mais de **100 milhões** de pessoas, alcançando a universalização do saneamento e a segurança hídrica no país.

## MOVIMENTO AMBIÇÃO NET ZERO

Redução de **2 Giga toneladas de CO<sub>2</sub>e** em emissões acumuladas.

## MOVIMENTO ELAS LIDERAM 2030

**1.500** empresas comprometidas com o Elas Lideram 2030 e **+11.000** mulheres em posição de alta liderança.

## MOVIMENTO TRANSPARÊNCIA 100%

Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.

## MOVIMENTO MENTE EM FOCO

**1.000** empresas com programas estruturantes de saúde mental e **10 milhões** de trabalhadores impactados.

## MOVIMENTO RAÇA É PRIORIDADE

**1.500** empresas comprometidas em ter **50%** de pessoas negras em posição de liderança.

# O papel do setor privado e as políticas de integração e diversidade em nexos com a migração

# OBRIGADA!

CONTATO



**Pacto Global**  
Rede Brasil

Tayná Leite/ Direitos Humanos  
[Tayna.leite@pactoglobal.org.br](mailto:Tayna.leite@pactoglobal.org.br)

## 6. LUCAS MOURA





# Projeto Acolhidos pelo Trabalho

Seminário AVSI – 30/05

# A Tenda

- **Empresa brasileira do segmento imobiliário**
- **Mais de 50 anos de história e presente em 10 regiões do país**
- **Atuação exclusiva dentro do PCVA (antigo MCMV)**
- **Segunda maior incorporadora do segmento popular**

# Nosso propósito

- **De onde partimos: Todas as pessoas merecem ter o seu lugar no mundo**
- **Desafio do déficit habitacional do Brasil de 6MM em 2019**
- **Desafiar o impossível para você conquistar o seu lugar no mundo**
- **Mais de 100mil unidades entregues**
- **Contribuir com a resolução de um grande problema social**



# Poder do segmento

- **Construção representa 6% do PIB do Brasil (termômetro da economia)**
- **Setor altamente empregador**
- **Acesso ao emprego formal sem barreiras**
- **Oportunidade para muito recomeço**

# Atuação social

- › **Começamos a nossa jornada no universo social em 2020**
- › **Definição de estratégia de atuação: mobilidade social**
- › **Criação de identidade para iniciativas sociais**

**Sintetizamos a nossa crença propósito em um selo que é usado nas atividades sociais da empresa**



# AVSI e Refugiados

- **Início de 2021 – primeiro contato com AVSI e aproximação com o tema**
- **Sinergia enorme com propósito e ganhos para segmento**
- **Assinatura de termo e projeto piloto**
- **Primeiros 3 refugiados iniciaram em agosto na cidade de Goiânia**





Naileth e Daniel são da primeira turma de refugiados que chegaram na Tenda em agosto/21 e trabalham na mesma obra.

Eles são casados e vieram com os filhos para Goiânia.

# Resultados

- **Satisfação geral (obras, adm, refugiados)**
- **Gestores impressionados com desempenho e alta energia**
- **Clima da obra positivo, senso de responsabilidade e significado**
- **Zero turnover**

# Ampliação

- **Começamos com 3 pessoas em GO, e hoje já são 8 (e mais vagas pedidas!)**
- **Ampliação para SP com 5 pessoas (6 em trânsito e 14 vagas aprovadas)**
- **Meta corporativa de fechar o ano com 40 contratações**
- **Projeto xodó da Diretoria e Conselho**
- **....E o turnover continua zero**

# Significado

- **Projeto transformacional, inclusivo e de alto impacto**
- **Sensação de significado e conexão com propósito muito forte**
- **As pessoas entendem e fazem questão de se envolver**
- **Muitos depoimentos legais**

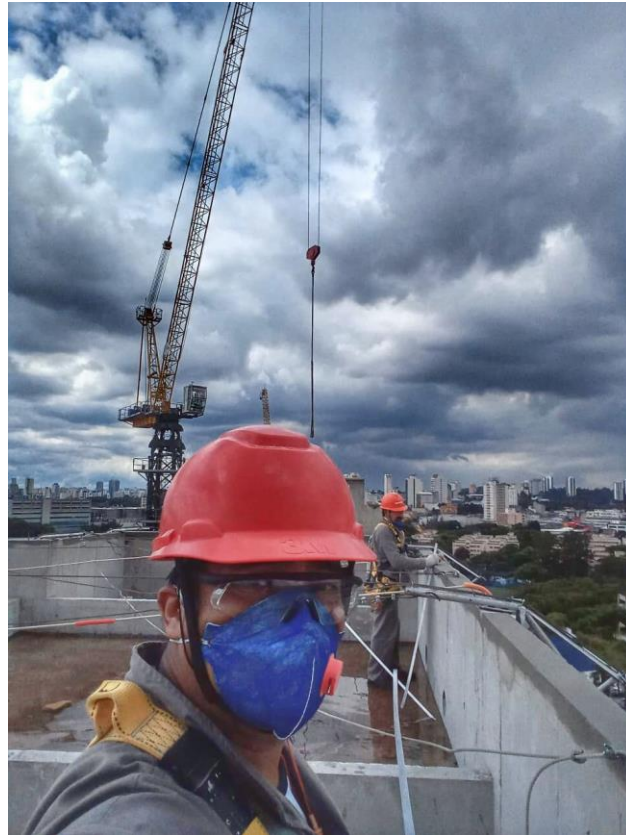
- **Enorme expertise no tema, transmitindo segurança e confiança**
- **Apoio constante durante todo o processo (recrutamento, seleção, admissão, primeiros meses, moradia, assistência)**



# Fotos =)

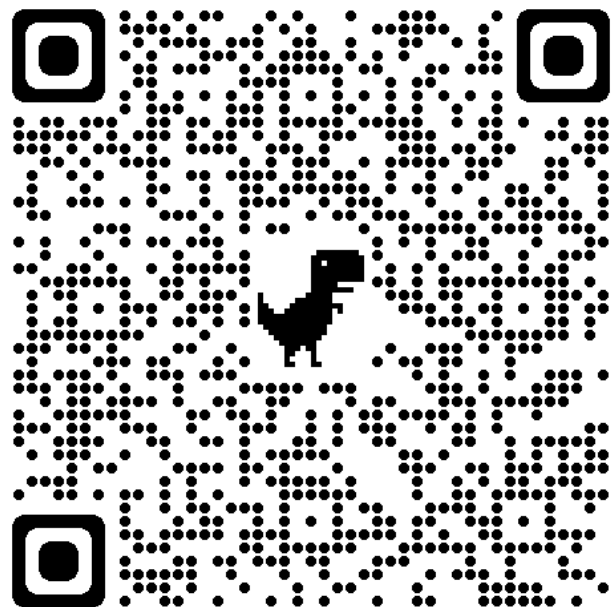


# Fotos =)

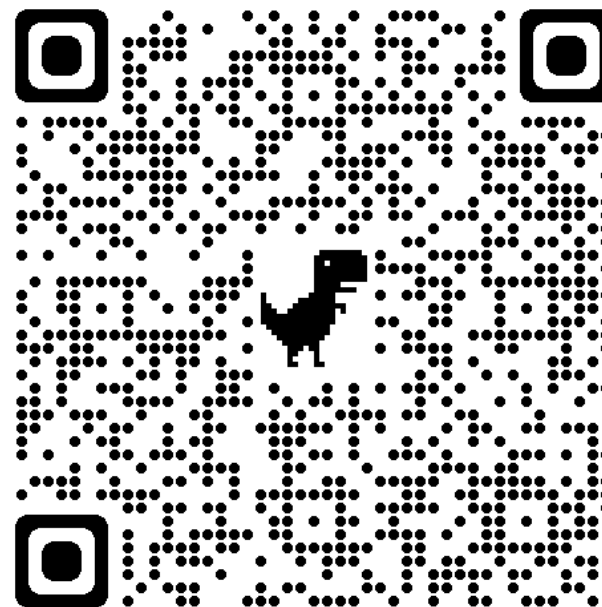


Vem com a gente

**Blog Tenda**



**Siga Tenda**







**Lucas Moura**

Gerente de Comunicação e Responsabilidade  
Corporativa na Tenda



**Obrigado!**

# 7. VIDEO VENEZUELANO